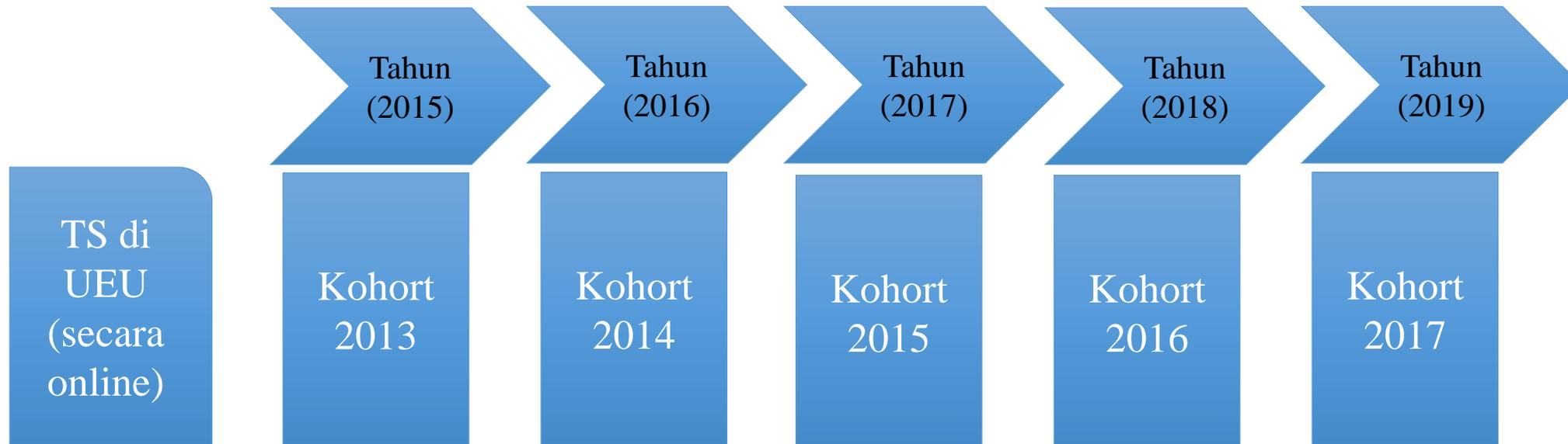




HASIL TRACER STUDY LULUSAN TAHUN 2017 UNIVERSITAS ESA UNGGUL (TS-UEU) 2019

OLEH:
BIRO KONSELING DAN ALUMNI (BKAL)
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

- Biro Konseling dan Alumni (BKAL) melaksanakan Tracer Study Universitas Esa Unggul (TS-UEU) sejak tahun 2004 (lulusan tahun 2003) masih secara manual (melalui telepon).
- TS-UEU dilakukan untuk mendapatkan informasi mengenai:
 - ✓ Transisi dari pendidikan tinggi ke dunia kerja
 - ✓ Masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan (setelah lulus/wisuda)
 - ✓ Kepuasan lulusan terhadap Fakultas/Prodi dan Universitas
 - ✓ Dokumen pendukung akreditasi Fakultas/Prodi dan Universitas
 - ✓ Relevansi pendidikan tinggi (kesesuaian antara kompetensi lulusan yang diperoleh melalui jenjang pendidikan dengan kebutuhan industri/dunia kerja).
- Sejak tahun 2015 (lulusan tahun 2013), TS-UEU sudah dilakukan secara online.



Survei dilakukan 2 (dua) tahun setelah lulus, dengan tujuan:

- Agar fokus pada rekam jejak alumni, informasi karir/pekerjaan lulusan, serta digunakan pula untuk evaluasi dalam hal pembelajaran (akademik) dan pelayanan (non-akademik) pada tingkat Fakultas/Prodi dan juga Universitas.

Populasi target:

- ❖ Lulusan S1 dan lulusan S2
- ❖ Alumni/lulusan yang telah 2 (dua) tahun lulus

Koleksi data:

- ❖ Keseluruhan lulusan (Sensal)
- ❖ Kuesioner Online sejak tahun 2015 (lulusan tahun 2013)

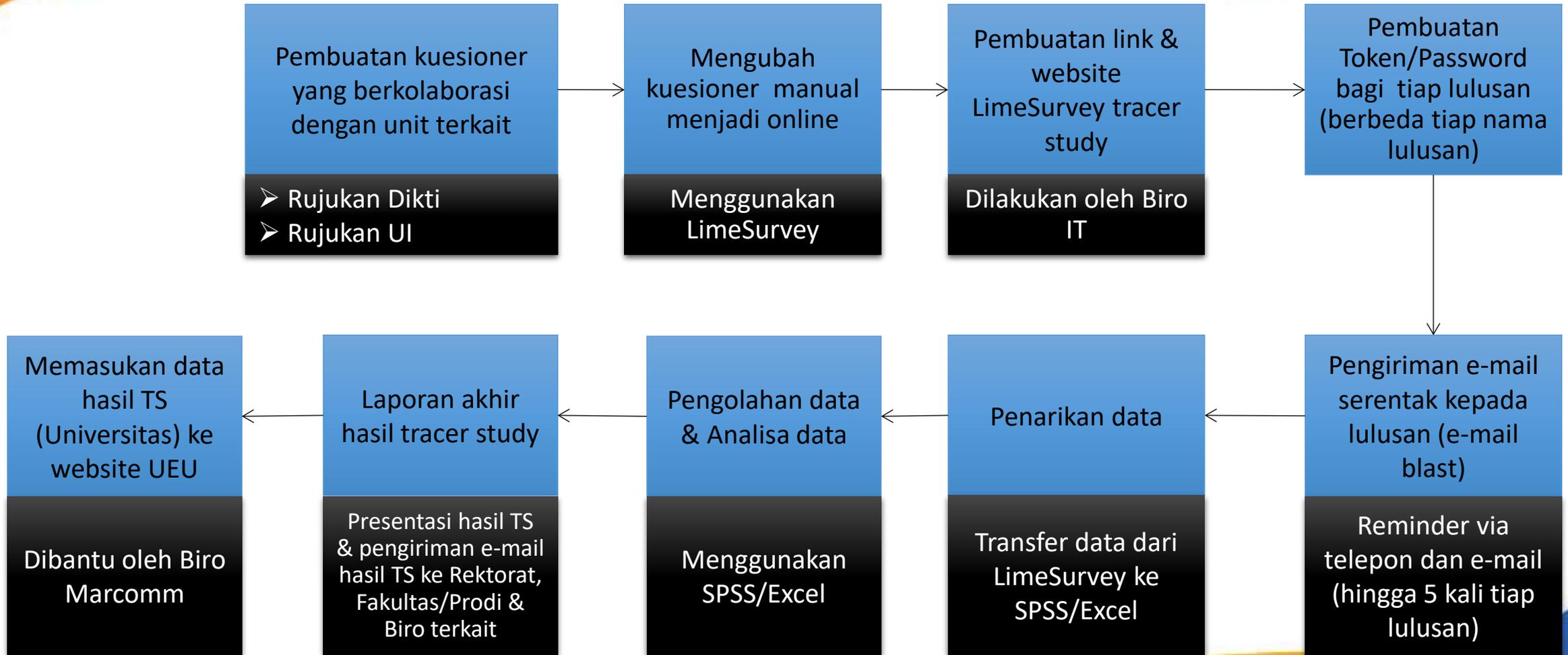
Standarisasi:

- ❖ Instrumen (Unitrace → Indotrace → UI → UEU)
- ❖ Prosedur (reminder via telepon dan e-mail)

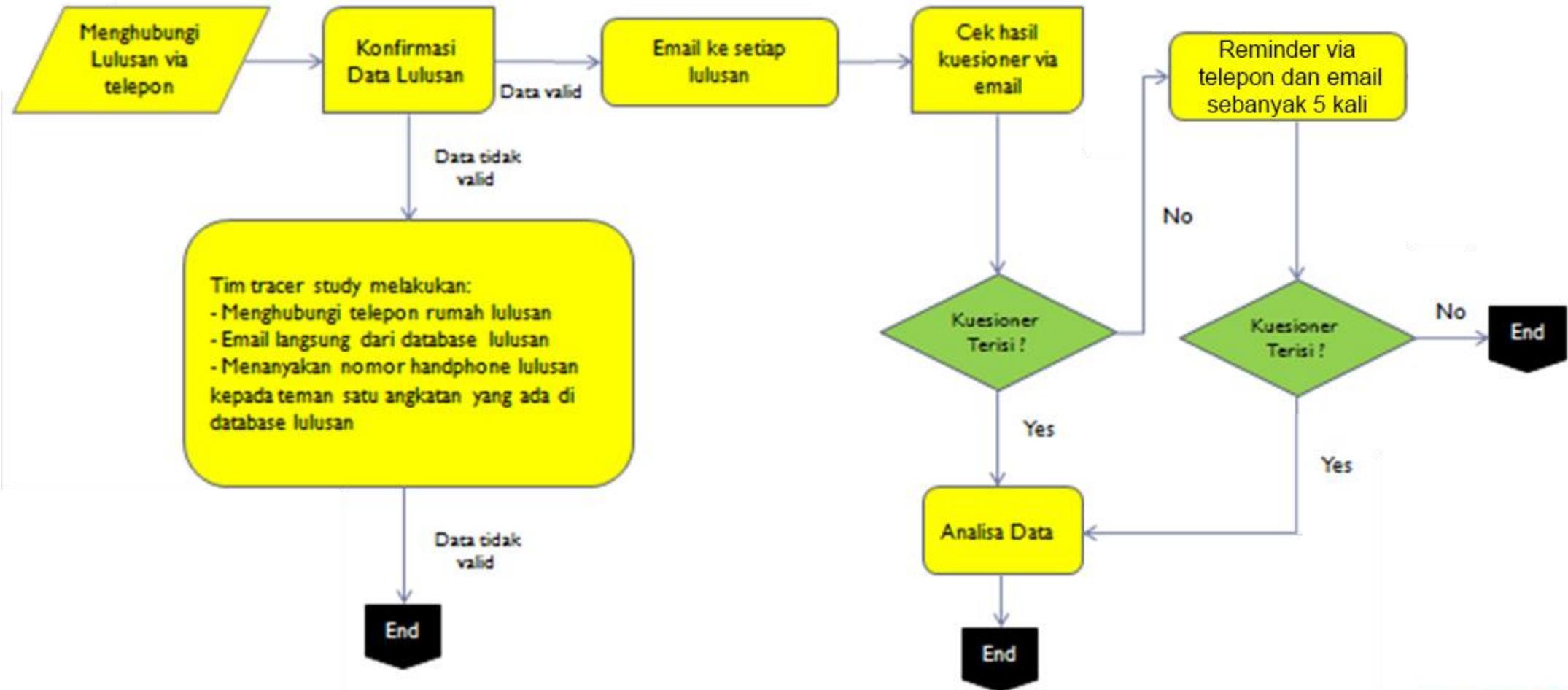
Jadwal Studi Pelacakan Alumni (Tracer Study):

- ❖ Sesi ke-1 : 1 Maret – 31 Mei 2019 → Melakukan tracer study untuk lulusan D3, D4, Profesi & S1
- ❖ Sesi ke-2 : 1 Juli – 30 September 2019 → Mengingat alumni D3, D4, Profesi & S1 untuk melengkapi kuesioner tracer study & melakukan tracer study untuk lulusan S2)
- ❖ Sesi ke-3 : 1 Oktober – 30 November 2019 → Penarikan data ke SPSS atau Excel, menganalisa data serta menyusun laporan akhir hasil tracer study (Fakultas/Prodi dan Universitas).

ALUR KEGIATAN



MEKANISME MENGHUBUNGI LULUSAN



LINK TRACER STUDY PADA WEBSITE UEU



Browser address bar: <https://www.esaunggul.ac.id/kuesioner-tracer-study-s1-dan-s2/>

Navigation menu: Pendaftaran, Informasi Mahasiswa, Indonesia

Header menu: TENTANG KAMI (Esa Unggul), PROGRAM (D3, S1, S2, Profesi), LEMBAGA (Lembaga), FASILITAS (Fasilitas), PENDAFTARAN (Pendaftaran), KOMUNITAS (Akses Cepat)

Kuesioner Tracer

1. Kuesioner Tracer Study
2. Kuesioner Tracer Study

APRIL 3, 2018 | 0 COMMENTS

Facebook, Twitter, Google+, YouTube

Previous: [LOWONGAN KERJA PT POLA INTI PERKASA](#) | Next: [KEMAS & KEMAS](#)

- Sistem Penjaminan Mutu
- Career Center
- Layanan Konseling Mahasiswa
- Lembaga Penelitian & Pengabdian Masyarakat
- Lembaga Penerbitan
- Pusat Layanan Psikologi
- Lembaga Bahasa Dan Kebudayaan
- Lembaga Konsultasi Dan Bantuan Hukum Esa Unggul
- Lembaga Sentra Kekayaan Intelektual
- HIPMI
- Lembaga Pendidikan Berkelanjutan
- Pusat Studi Wirausaha & UKM

SEARCH

SEARCH

TWITTER

Tweet oleh @UnivEsaUnggul

Esa Unggul @UnivEsaUnggul

7 Peluang Bisnis yang Cocok Untuk Milenial, Yuk diCoba! ift.t/2LUWigO

Ketua BEM UEU dan Perwakilan dari PT BNI, Dr. Dedi Sutan Ardani, SE, MMEsaunggul.ac.id, Milenial menjadi salah satu generasi yang saat ini menguasai pasar Ekonomi dunia, bahkan dalam data...

Browser address bar: <https://www.esaunggul.ac.id/kuesioner-tracer-study-s1-dan-s2/#>

A KARAKTERISTIK SOSIO-BIOGRAFI, PENDIDIKAN DAN PEKERJAAN SEBELUM KULIAH

***A1** Jenis kelamin

● Pilih salah satu dari jawaban berikut

- Perempuan
- Laki-laki

***A2** Tahun Lahir

● Hanya angka yang bisa dimasukkan ke dalam kolom ini.

***A3** Status pernikahan

● Pilih salah satu dari jawaban berikut

- Menikah
- Bercerai
- Lajang/Tidak menikah
- Pisah rumah
- Janda/Duda
- Lainnya:

***A4** Jenis Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)?

● Pilih salah satu dari jawaban berikut

DOKUMENTASI KEGIATAN TRACER STUDY 2019



DOKUMENTASI SOSIALISASI TRACER STUDY



SEMINAR SOSIALISASI TRACER STUDY DENGAN PERGURUAN TINGGI LAIN



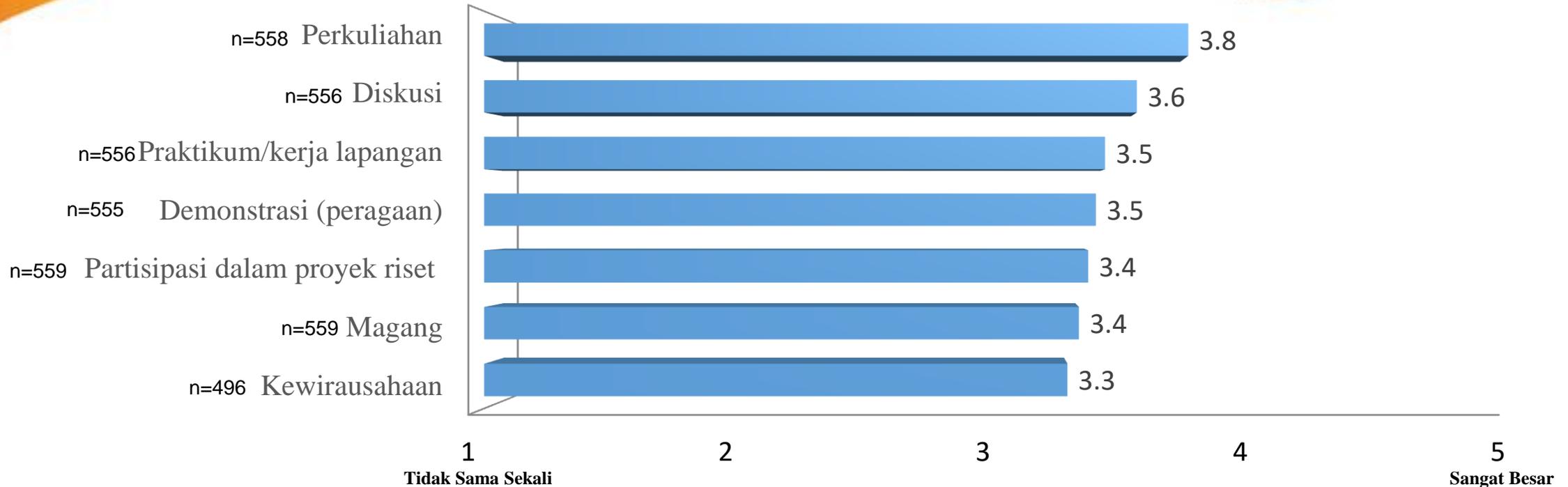
SEMINAR SOSIALISASI TRACER STUDY & KONSELING MAHASISWA DENGAN MAHASISWA UEU



HASIL TS-UEU 2019 UNTUK LULUSAN TAHUN 2017

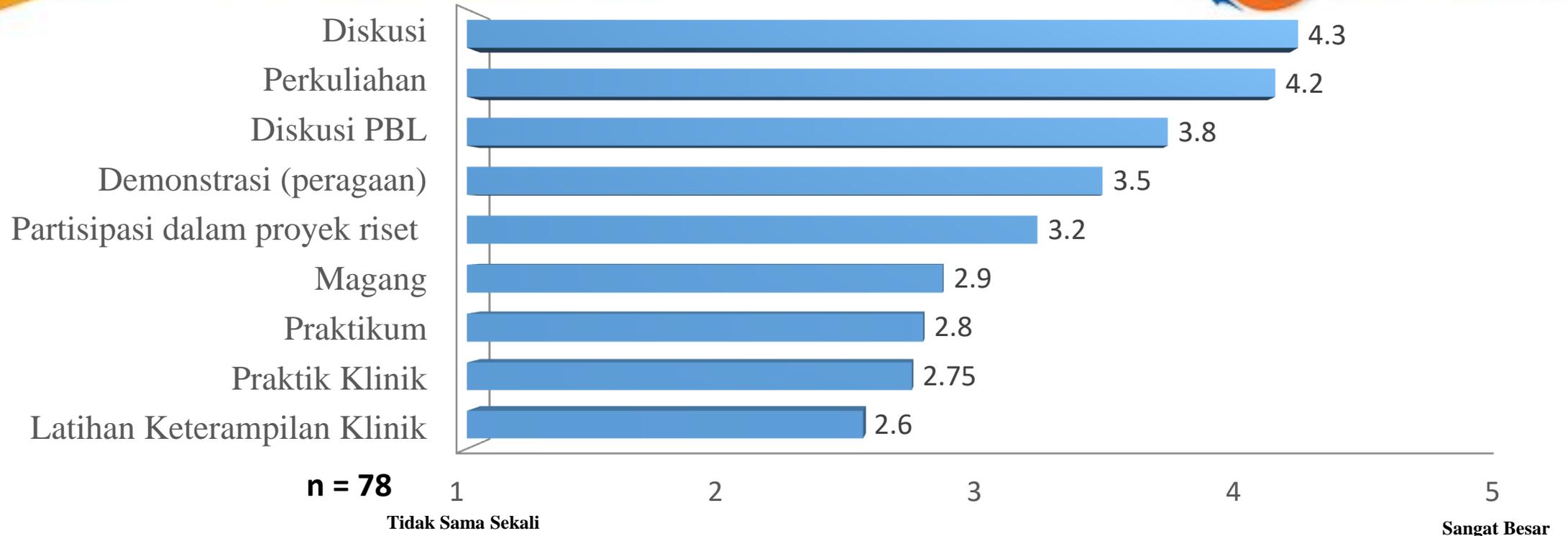
Lulusan Tahun 2017 (D3, D4, Profesi, S1 & S2)		
Jumlah Target Populasi	1953	
Undelivered	686	35,14%
Target Subyek	1266	64,86%
Responden	990	
Gross Response Rate	$(990/1952)*100\%$	50,72%
Nett Response Rate	$(990/1266)*100\%$	78,20%
Completion Rate	$(424/990)*100\%$	42,83%

Besar Penekanan Aspek-Aspek Pembelajaran Program Studi S1



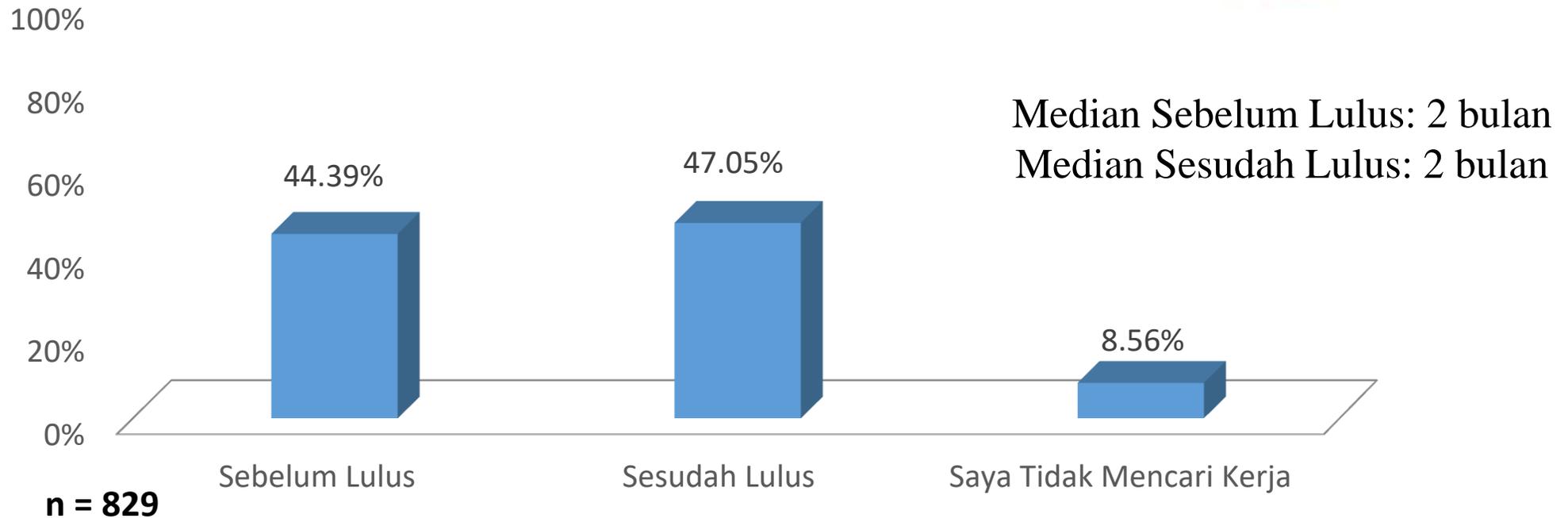
Rata-rata besar penekanan aspek-aspek pembelajaran pada program studi S1 di Universitas Esa Unggul terdapat pada kisaran 3,3 – 3,8 yang masuk dalam kategori “besar”. Berdasarkan hasil tersebut, pihak UEU dan tenaga pendidik sebaiknya terus melakukan inovasi dalam hal kegiatan pembelajaran saat perkuliahan (misalnya dengan melakukan pembaharuan dalam hal metode pembelajaran/cara mengajar).

Besar Penekanan Aspek-Aspek Pembelajaran Program Studi S2



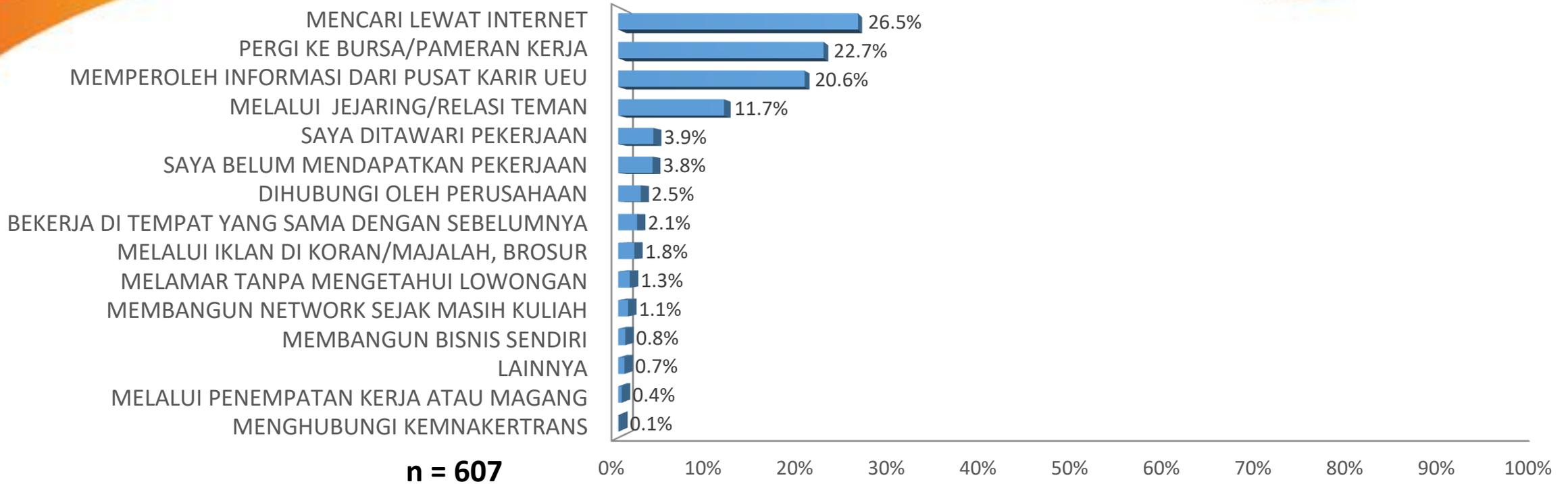
Berdasarkan diagram diatas, rata-rata besar penekanan aspek-aspek pembelajaran pada program studi S2 di Universitas Esa Unggul terdapat pada kisaran 2,6 – 4,3 yang masuk dalam kategori “relatif besar”. Aspek yang memiliki nilai penekanan paling tinggi yaitu aspek “diskusi” dengan nilai rata-rata 4,3 sedangkan aspek yang memiliki nilai penekanan paling rendah yaitu aspek “Latihan Keterampilan Klinik” (tidak semua prodi di S2 memiliki aspek pembelajaran tersebut).

Waktu Mencari Pekerjaan



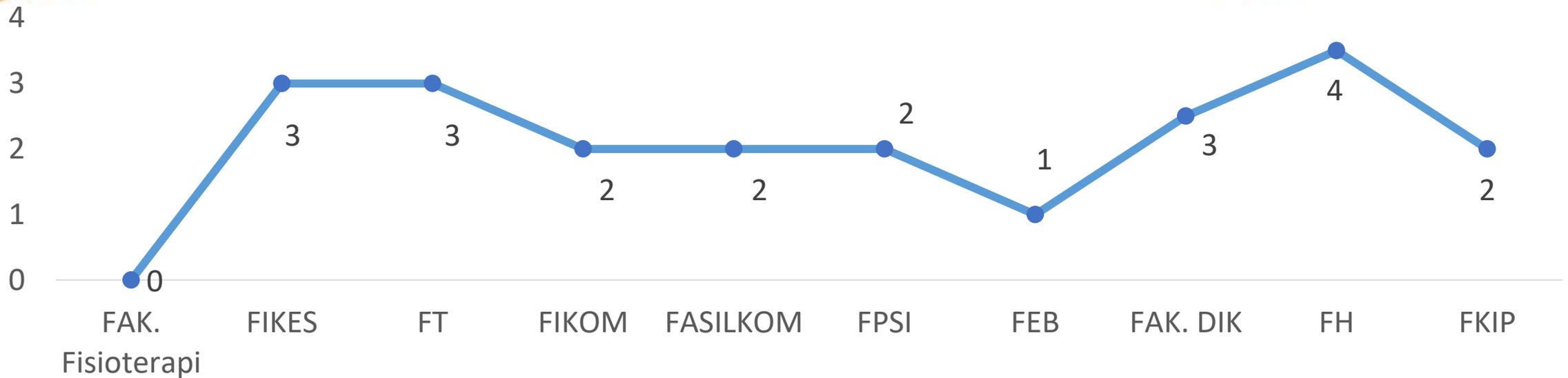
Sebanyak 44,39% lulusan mencari kerja sebelum Lulus dengan nilai median 2 bulan sebelum Lulus dan lulusan yang mencari kerja sesudah Lulus sebanyak 47,04% dengan nilai median 2 bulan sesudah Lulus. Sedangkan lulusan yang tidak mencari pekerjaan memiliki persentase sebesar 8,56%.

Cara Mencari Pekerjaan



Berdasarkan data tersebut dapat dilihat bahwa sebanyak 26,5% lulusan memperoleh pekerjaan dengan mencari info lowongan pekerjaan lewat internet dan sebanyak 22,7% lulusan memperoleh pekerjaan dengan pergi ke bursa/pameran kerja. Sedangkan yang terendah yaitu dengan menghubungi Kemnakertrans dengan nilai persentase 0,1%.

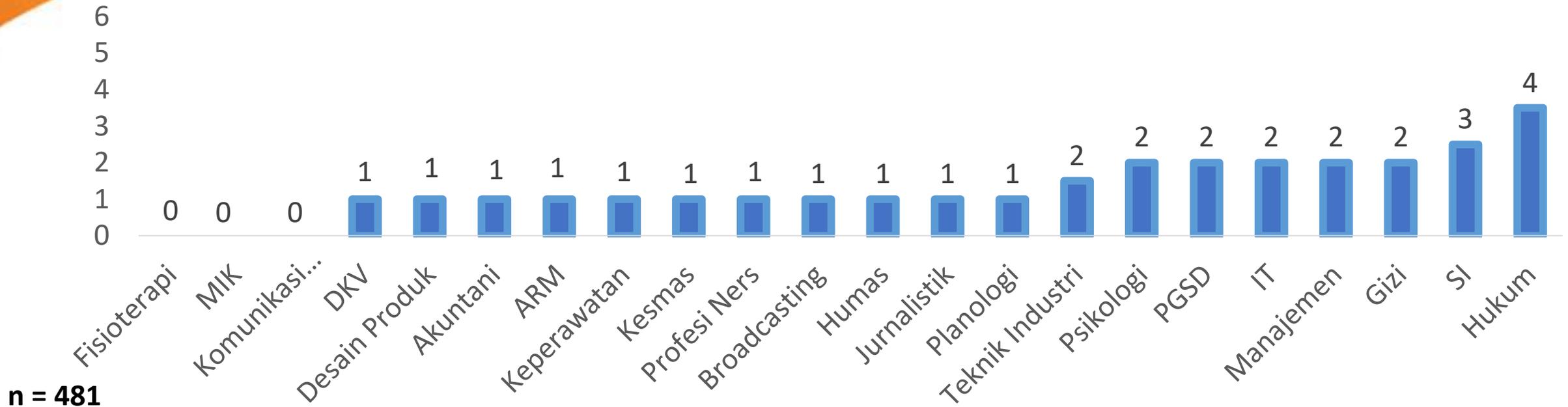
Masa Tunggu Memperoleh Pekerjaan (Per Fakultas)



n = 481

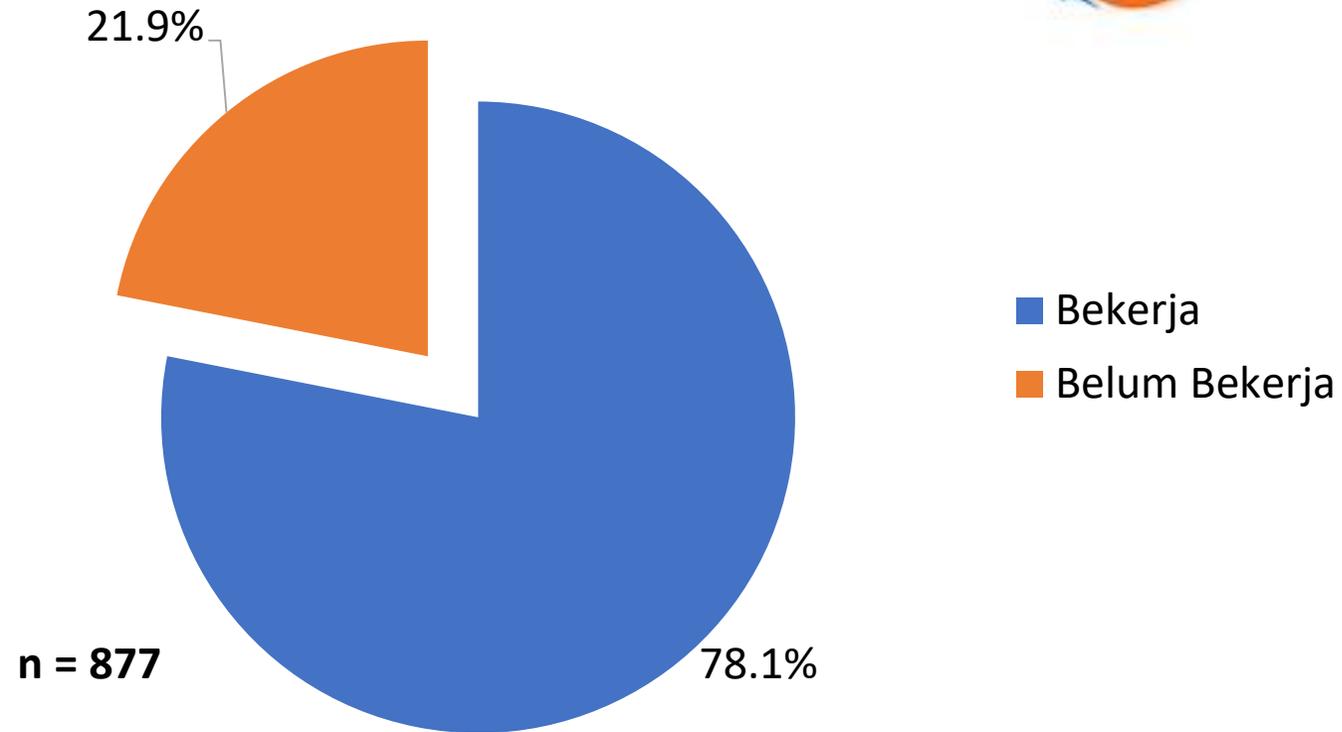
Berdasarkan diagram ini dapat dilihat bahwa lulusan UEU memiliki waktu untuk memperoleh pekerjaan yang cukup cepat yaitu rata-rata 2 bulan sesudah lulus. Lulusan Fakultas Fisioterapi memiliki waktu tercepat memperoleh pekerjaan yaitu 0 bulan (sebelum lulus sudah dapat pekerjaan), lulusan FEB juga termasuk cepat dalam waktu memperoleh pekerjaan sesudah lulus yaitu rata-rata 1 bulan. Sedangkan yang paling lama adalah lulusan Fakultas Hukum dengan rata-rata 4 bulan.

Masa Tunggu Memperoleh Pekerjaan (Per Prodi)



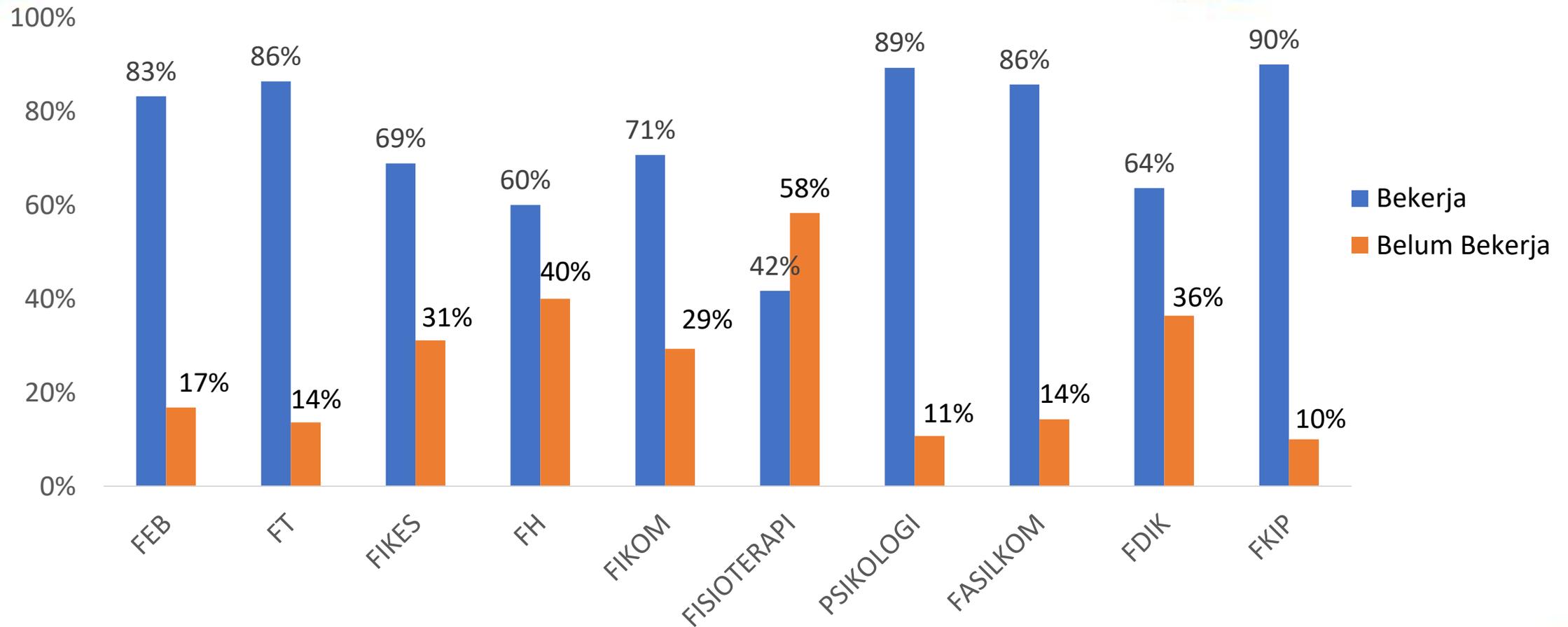
Berdasarkan diagram ini dapat dilihat bahwa lulusan UEU memiliki waktu untuk memperoleh pekerjaan yang cukup cepat yaitu rata-rata 2 bulan sesudah lulus. Lulusan Program Studi Fisioterapi, Manajemen Informasi Kesehatan, dan Komunikasi Pemasaran memiliki waktu tercepat memperoleh pekerjaan yaitu 0 bulan (sebelum lulus sudah dapat pekerjaan). Sedangkan yang paling lama adalah lulusan Program Studi Hukum dengan rata-rata 4 bulan.

Status Bekerja



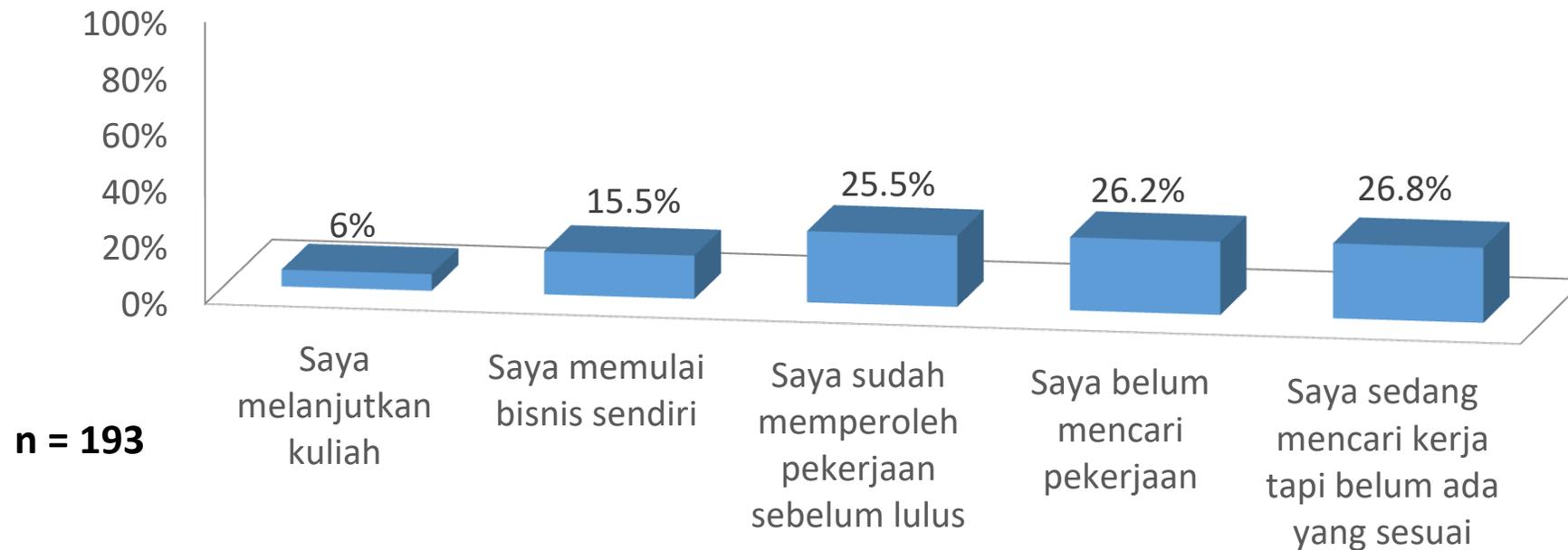
Dari diagram diatas dapat diketahui sebesar 78,1% (termasuk full time & wirausaha) lulusan UEU sudah bekerja, sedangkan yang belum bekerja atau memilih tidak bekerja sebesar 21,9% (termasuk bekerja part time atau honorer).

Status Bekerja (Per Fakultas)



n = 877

Alasan Tidak Mencari Pekerjaan



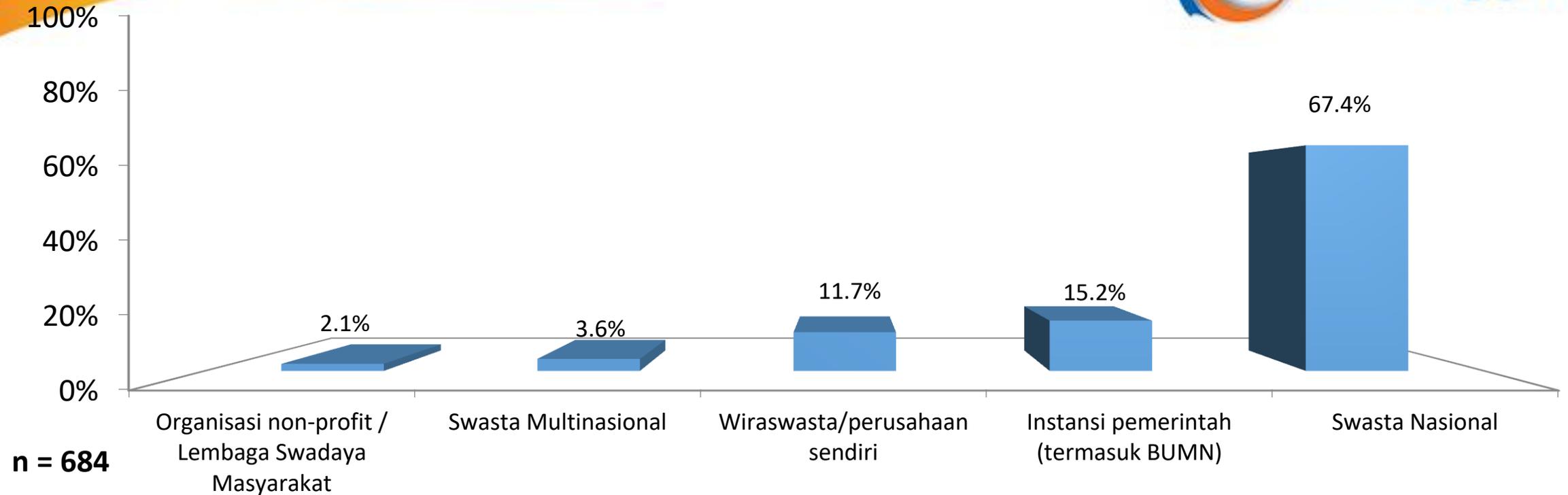
Alasan yang memiliki nilai tertinggi adalah menjawab “Saya sedang mencari kerja tapi belum ada yang sesuai” yaitu dengan persentase sebesar 26,8%. Sedangkan alasan terendah adalah “saya melanjutkan kuliah” dengan nilai persentase 6%.

Situasi Saat Ini



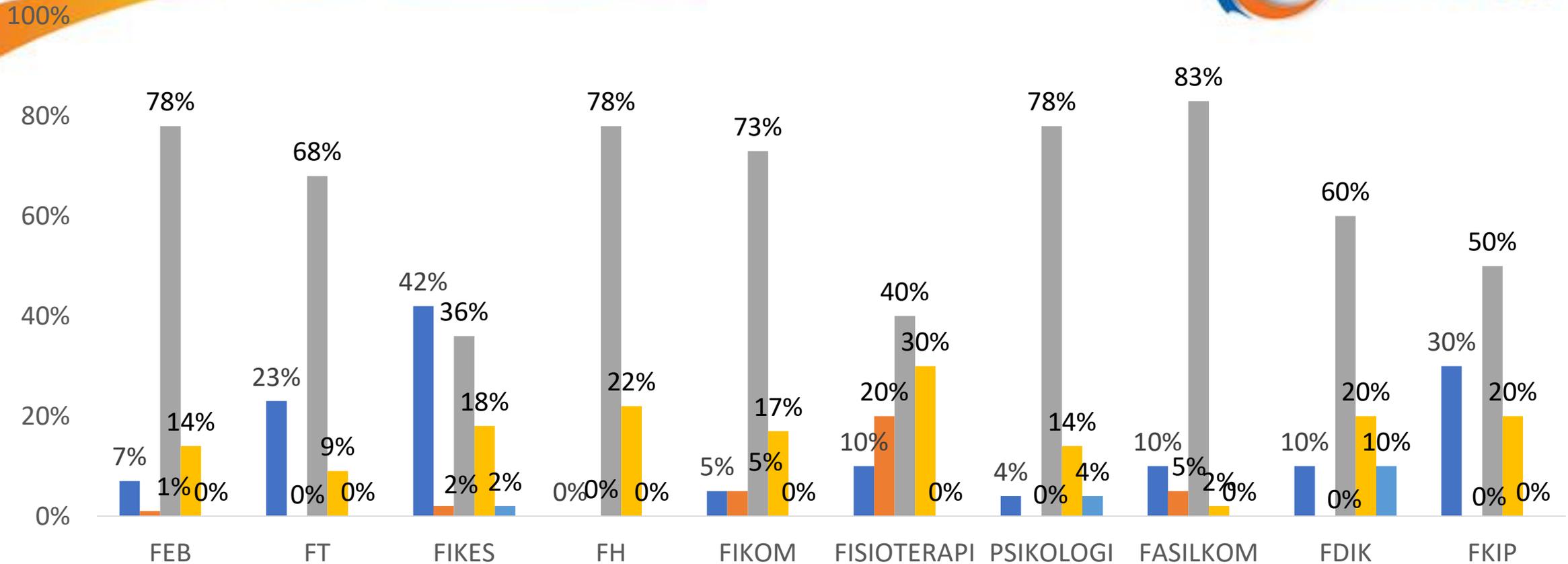
Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar situasi lulusan Universitas Esa Unggul saat ini sudah bekerja secara full-time dengan persentase sebesar 52,4% dan persentase terendah sebesar 0,2% lulusan “sedang bekerja full-time klinik” dan sedang “bekerja full-time dan sedang melanjutkan pascasarjana/profesi”.

Jenis Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja



Berdasarkan diagram diatas, sebagian besar lulusan bekerja di perusahaan swasta nasional yaitu sebesar 67,4% dan terdapat 15,2% lulusan yang bekerja di instansi pemerintah (termasuk BUMN), sedangkan 2,1% lulusan bekerja di organisasi non-profit / lembaga swadaya masyarakat.

Jenis Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja (Per Fakultas)

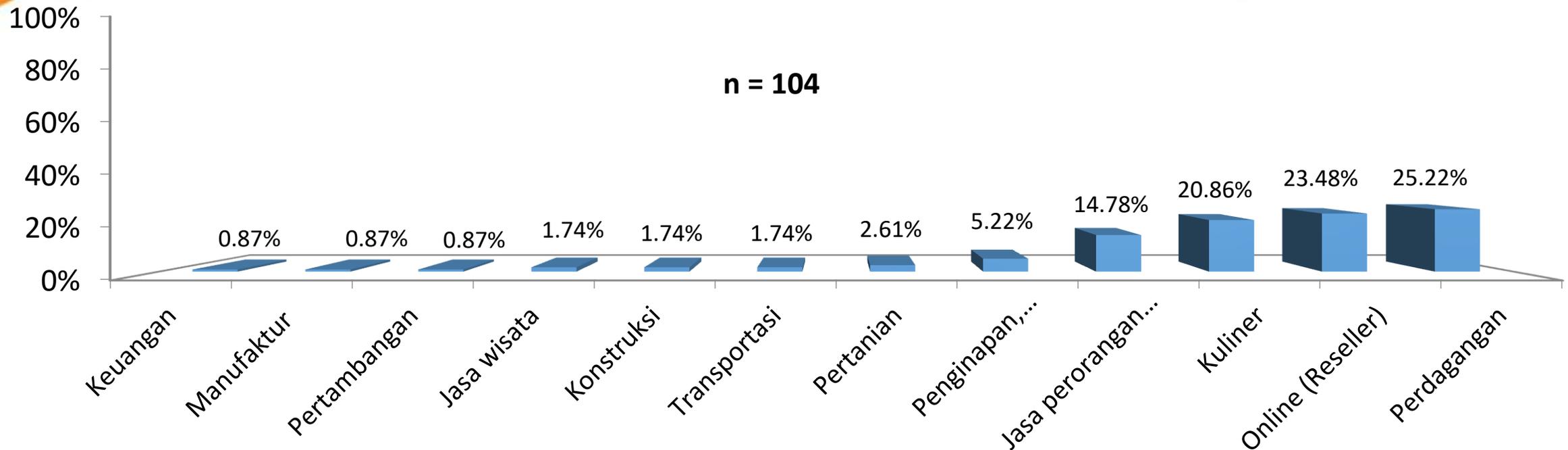


n = 684

- Instansi pemerintah (termasuk BUMN)
- Swasta Nasional
- Swasta Multinasional

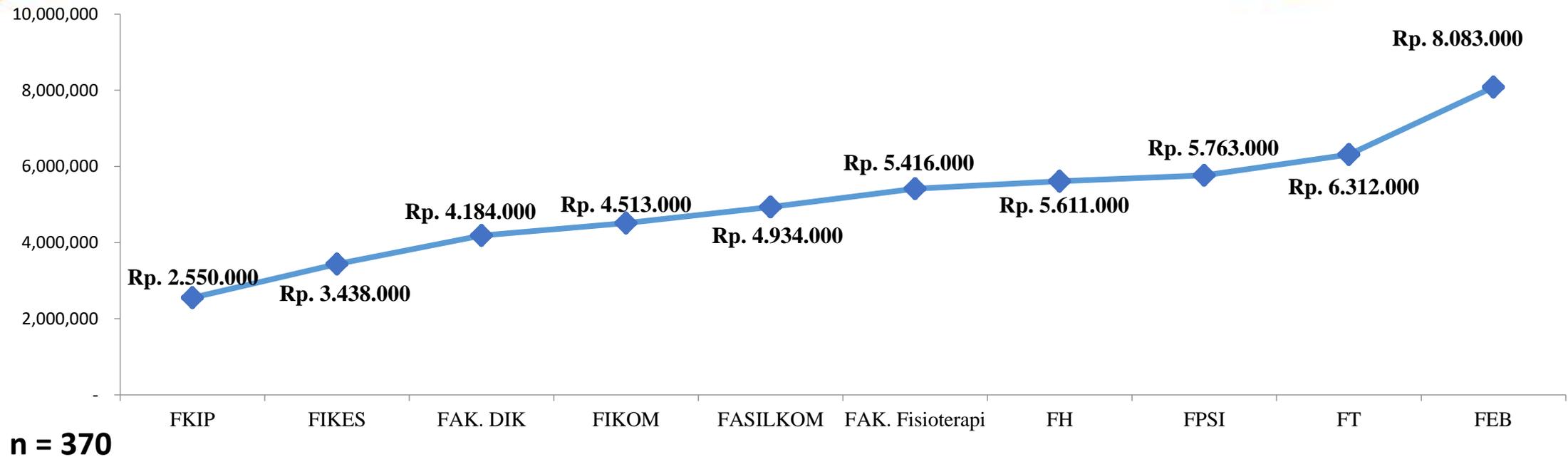
- Organisasi non-profit / Lembaga Swadaya Masyarakat
- Wiraswasta/perusahaan sendiri

Jenis Usaha Lulusan yang Berwiraswasta



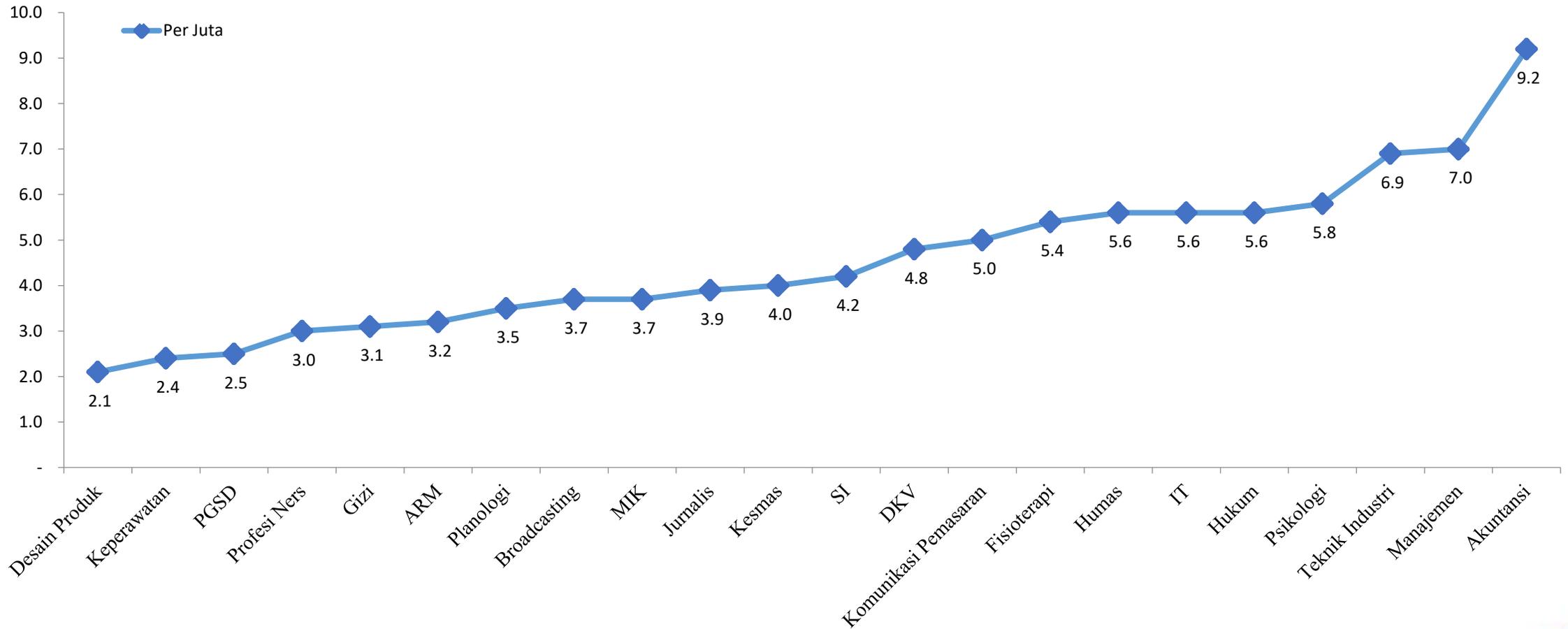
Dari diagram diatas diketahui bahwa Jenis Usaha Lulusan yang Berwiraswasta paling banyak bergerak di bidang “Perdagangan” dengan persentase sebesar 25,22%, sedangkan bidang usaha yang paling kecil yaitu bergerak dibidang “Keuangan”, “Manufaktur”, dan “Pertambangan” dengan persentase sebesar 0,87%

Pendapatan Lulusan S1 (Per Fakultas)



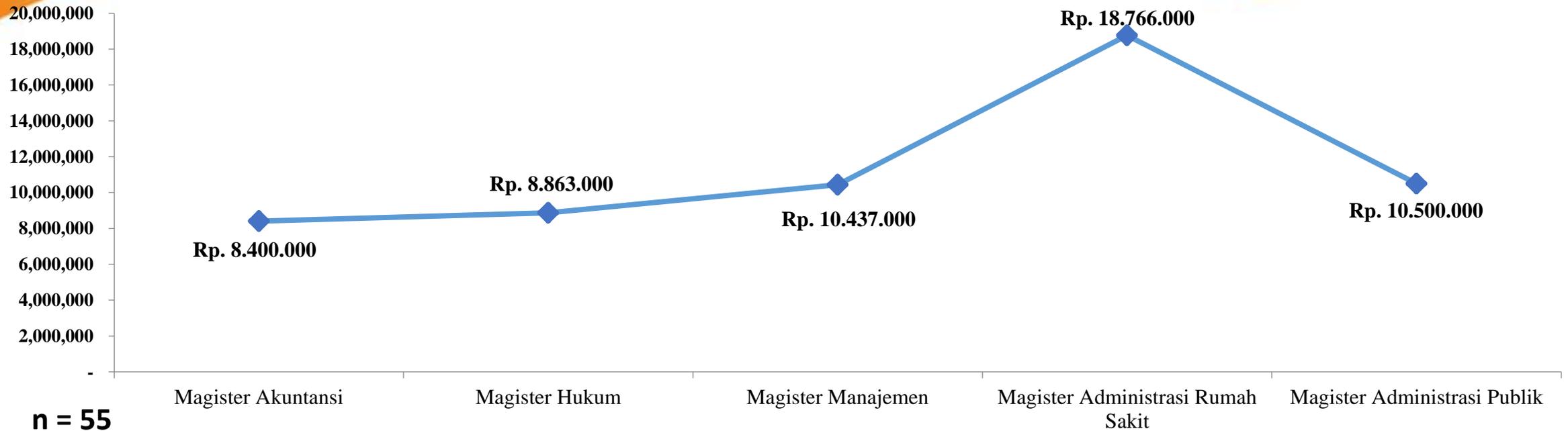
Pendapatan lulusan S1 UEU terbesar adalah lulusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan rata-rata pendapatan sebesar Rp. 8.083.000,- . Sedangkan rata-rata pendapatan terendah yaitu sebesar Rp. 2.550.000,- adalah lulusan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (Prodi PGSD)

Pendapatan Lulusan S1 (Per Prodi)



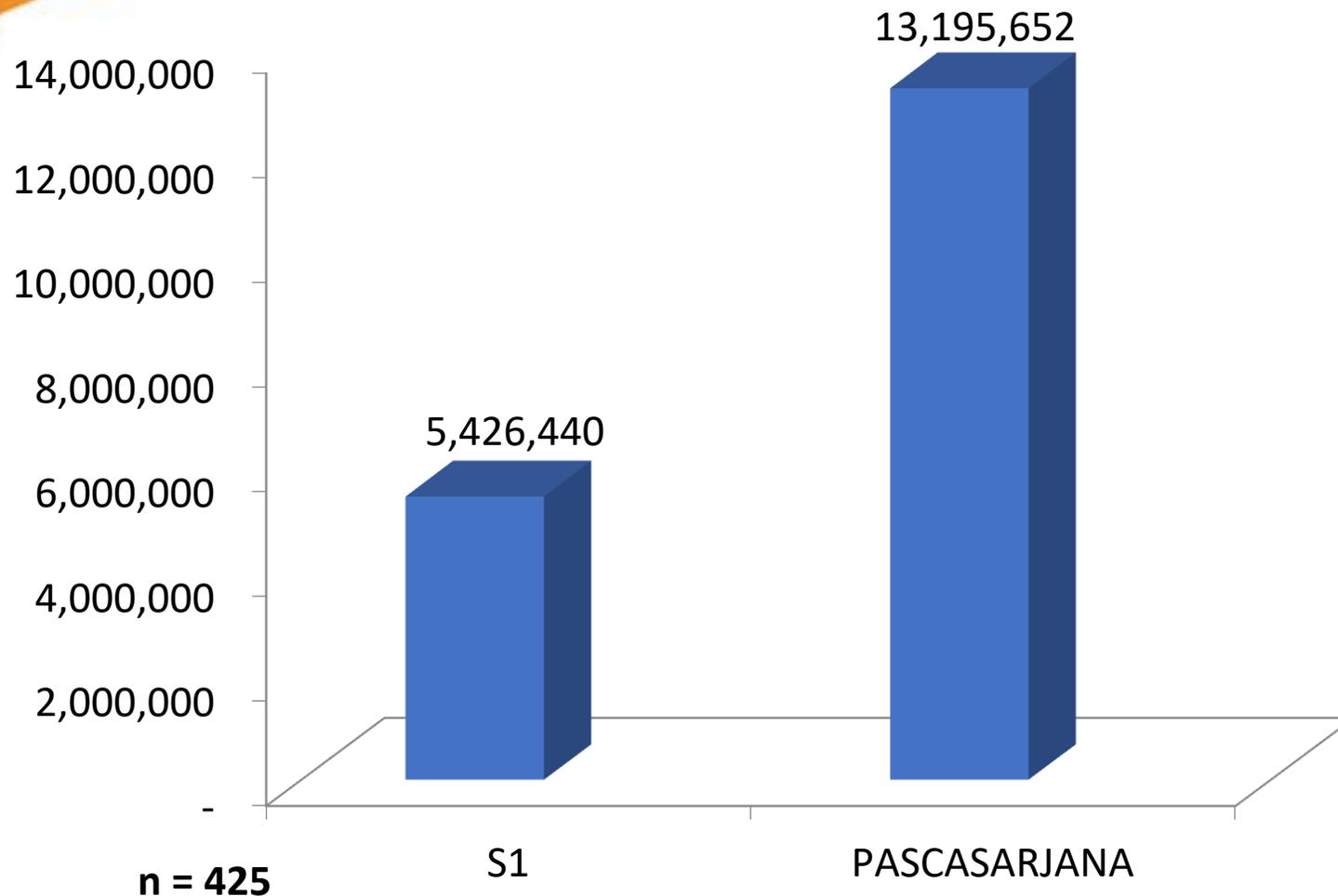
n = 370

Pendapatan Lulusan Pascasarjana (S2)



Pendapatan lulusan Pascasarjana (S2) UEU terbesar adalah lulusan Magister Administrasi Rumah Sakit dengan rata-rata pendapatan sebesar Rp. 18.766.000,- . Sedangkan rata-rata pendapatan terendah yaitu sebesar Rp. 8.400.00,- adalah lulusan Magister Akuntansi.

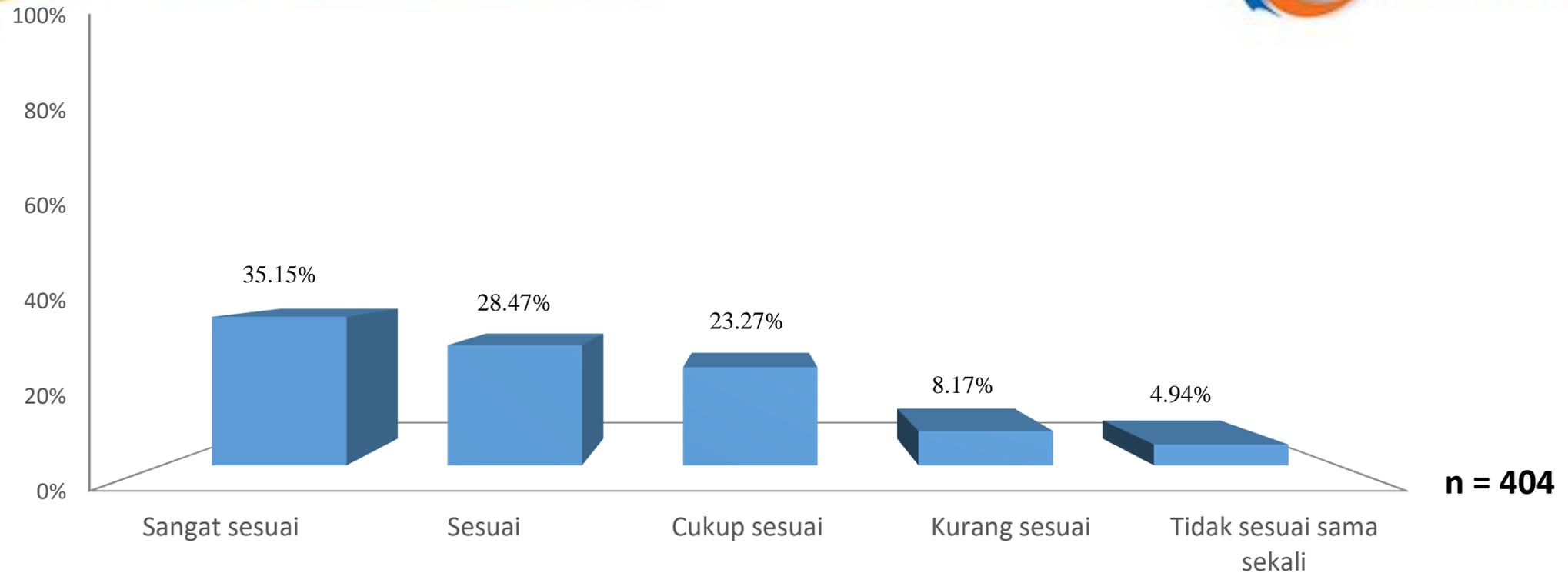
Rata-rata Pendapatan Lulusan UEU



Dari diagram tersebut diketahui bahwa rata-rata pendapatan lulusan S1 sebesar Rp. 5.426.400,- dan untuk lulusan pascasarjana sebesar Rp.13.195.652,-.

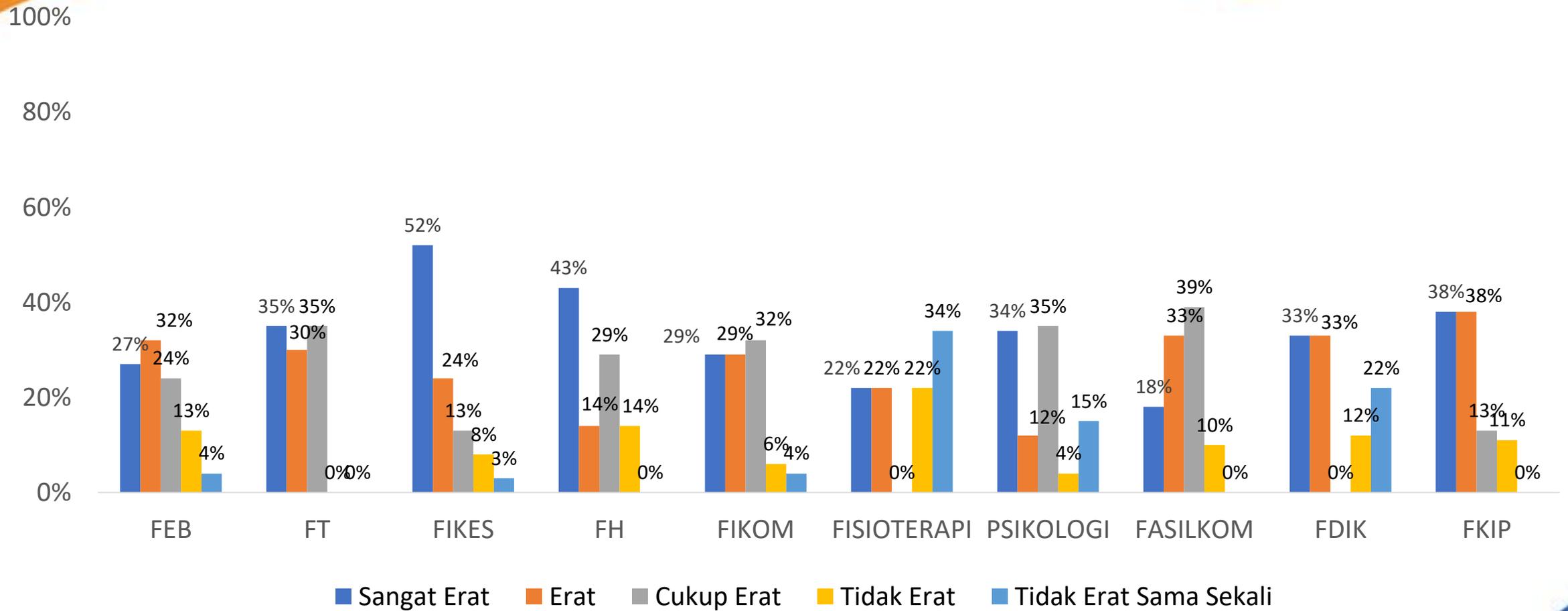
Berdasarkan hasil tersebut menunjukkan bahwa lulusan UEU dapat dikatakan telah memperoleh rata-rata pendapatan yang cukup tinggi, yaitu di atas UMR/UMP (sebesar Rp 3.940.973,- pada tahun 2019).

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi)



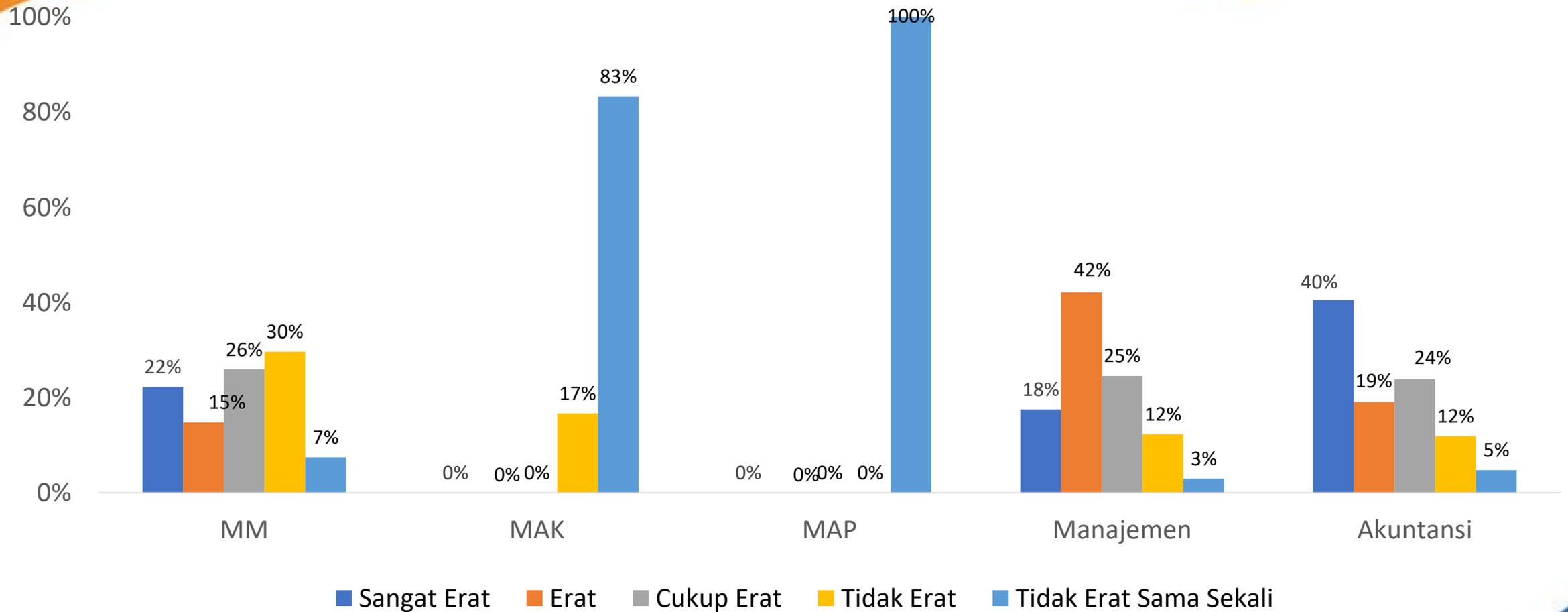
Pada diagram ini menjelaskan tingkat kesesuaian antara pendidikan di program studi dengan pekerjaan lulusan, sebesar 35,15% lulusan menjawab “sangat sesuai” dan sebanyak 4,94% lulusan memilih jawaban “tidak sesuai sama sekali”.

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Per Fakultas



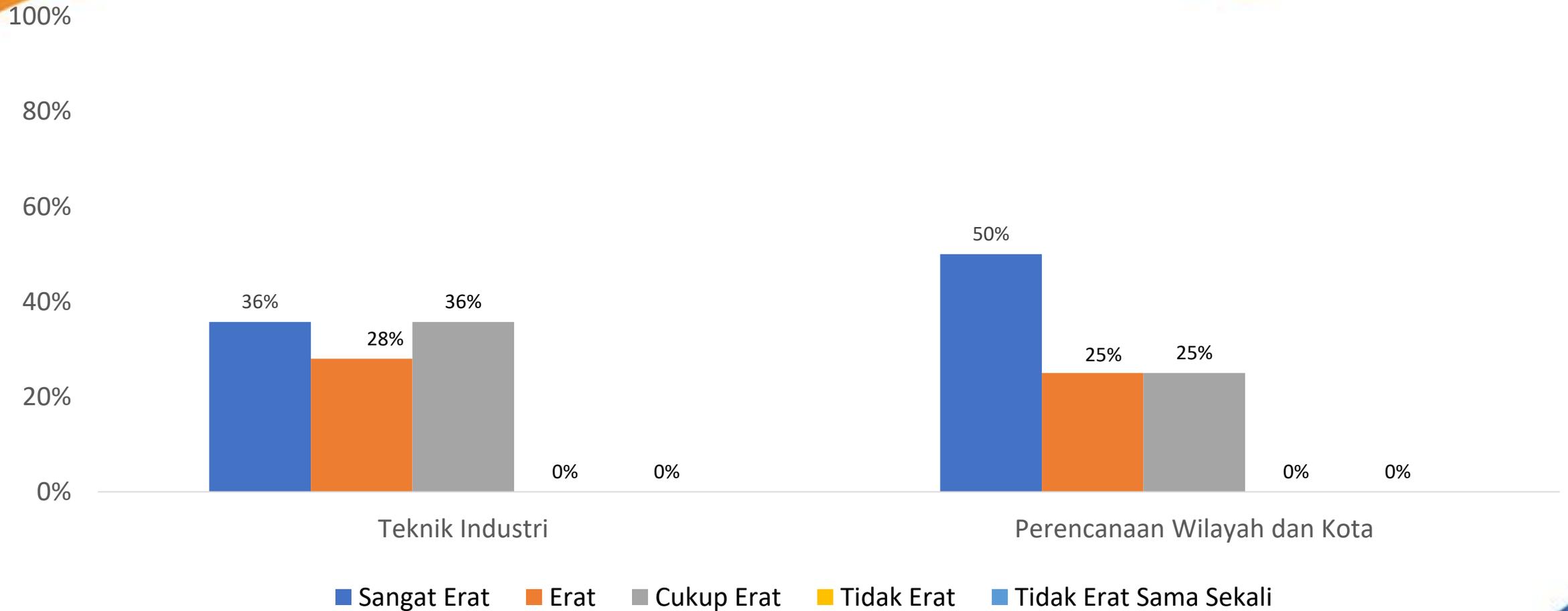
n = 404

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Ekonomi dan Bisnis



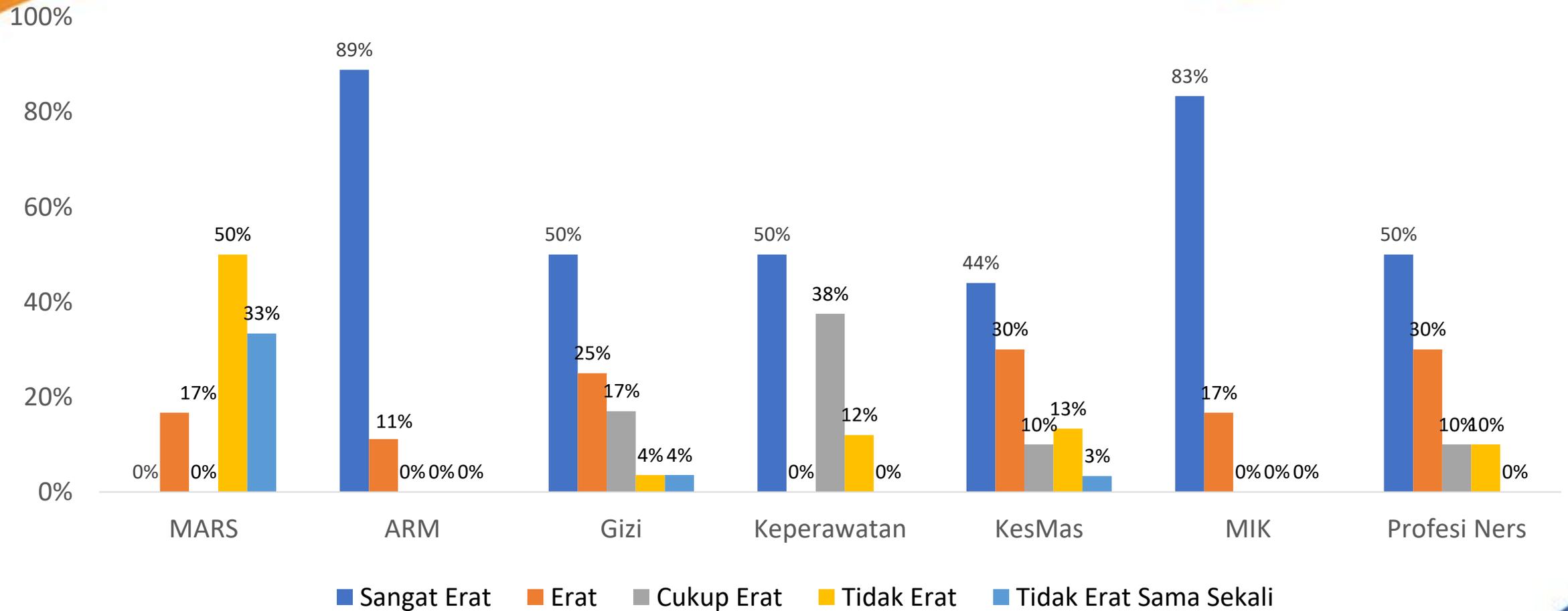
n = 133

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Teknik



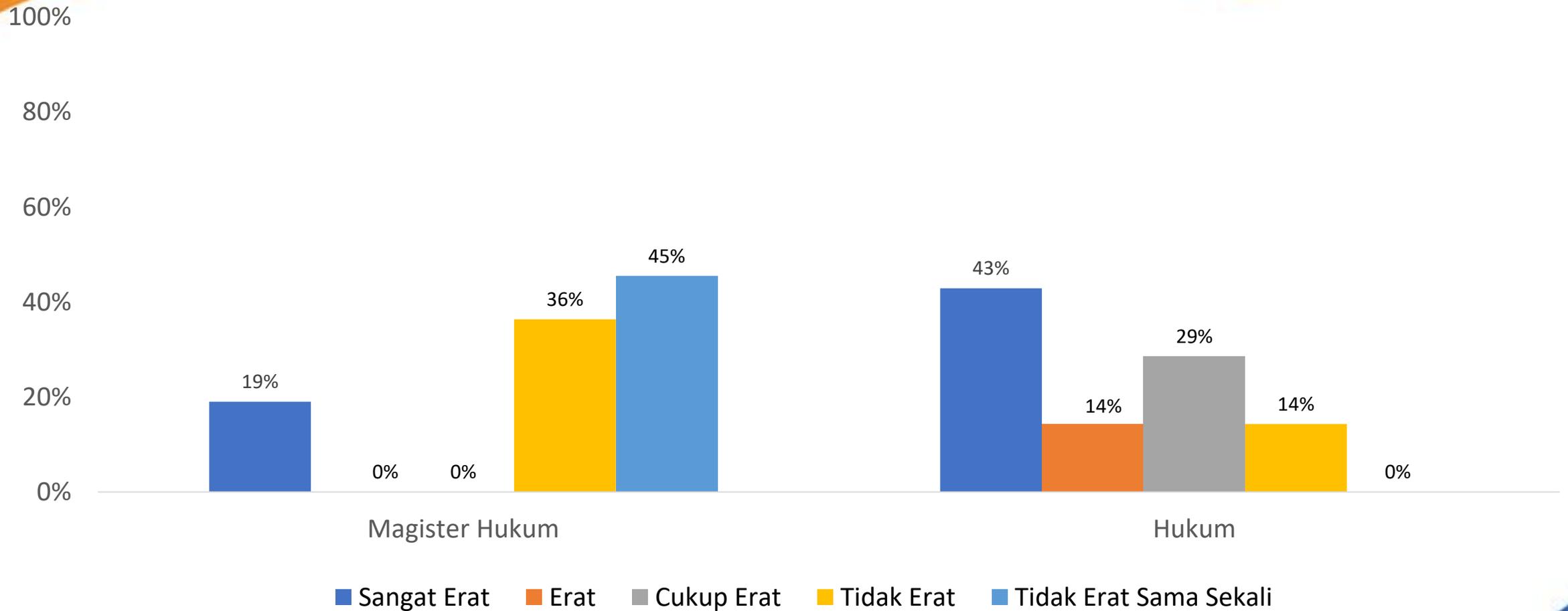
n = 22

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Ilmu Kesehatan



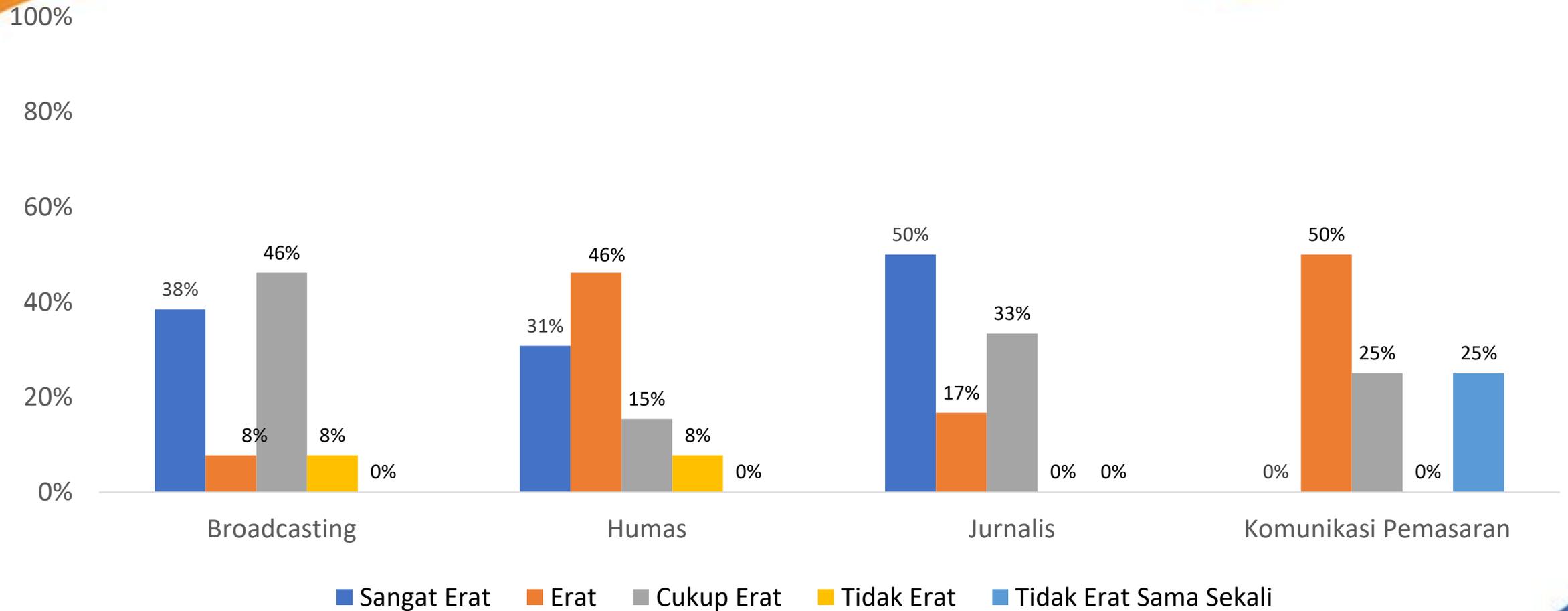
n = 103

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Hukum



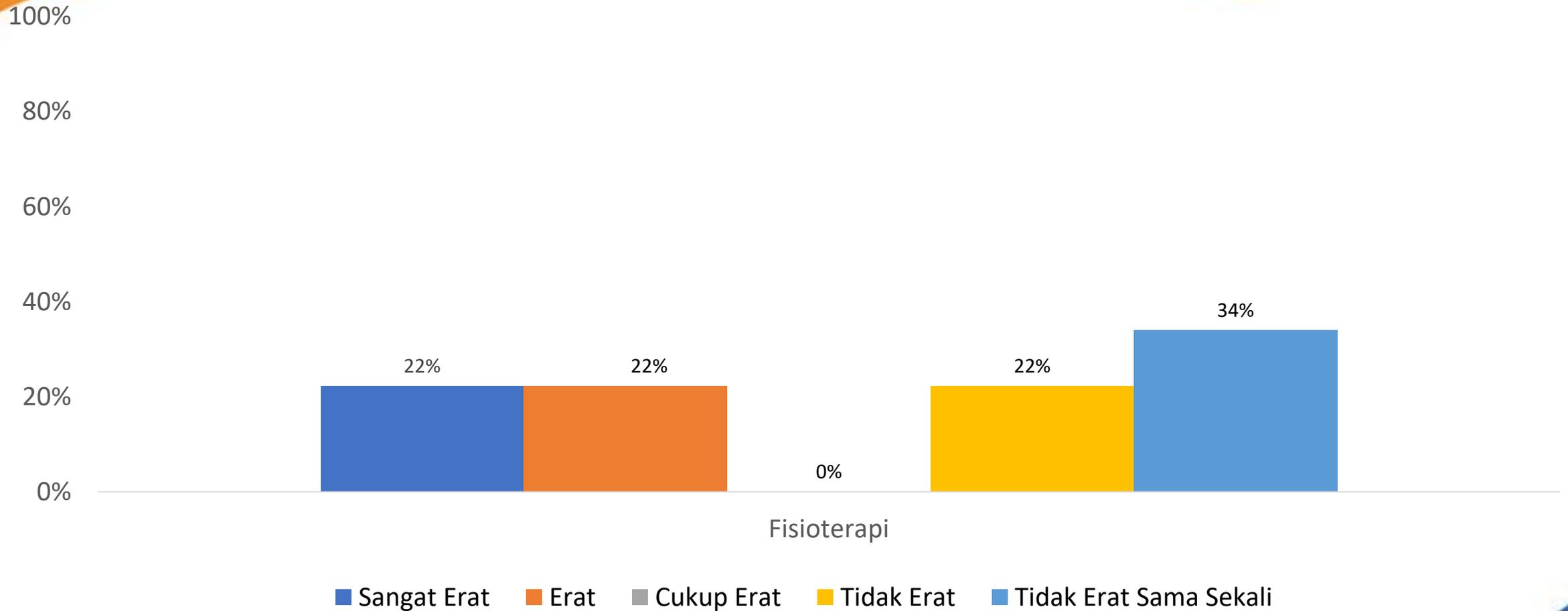
n = 18

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Ilmu Komunikasi



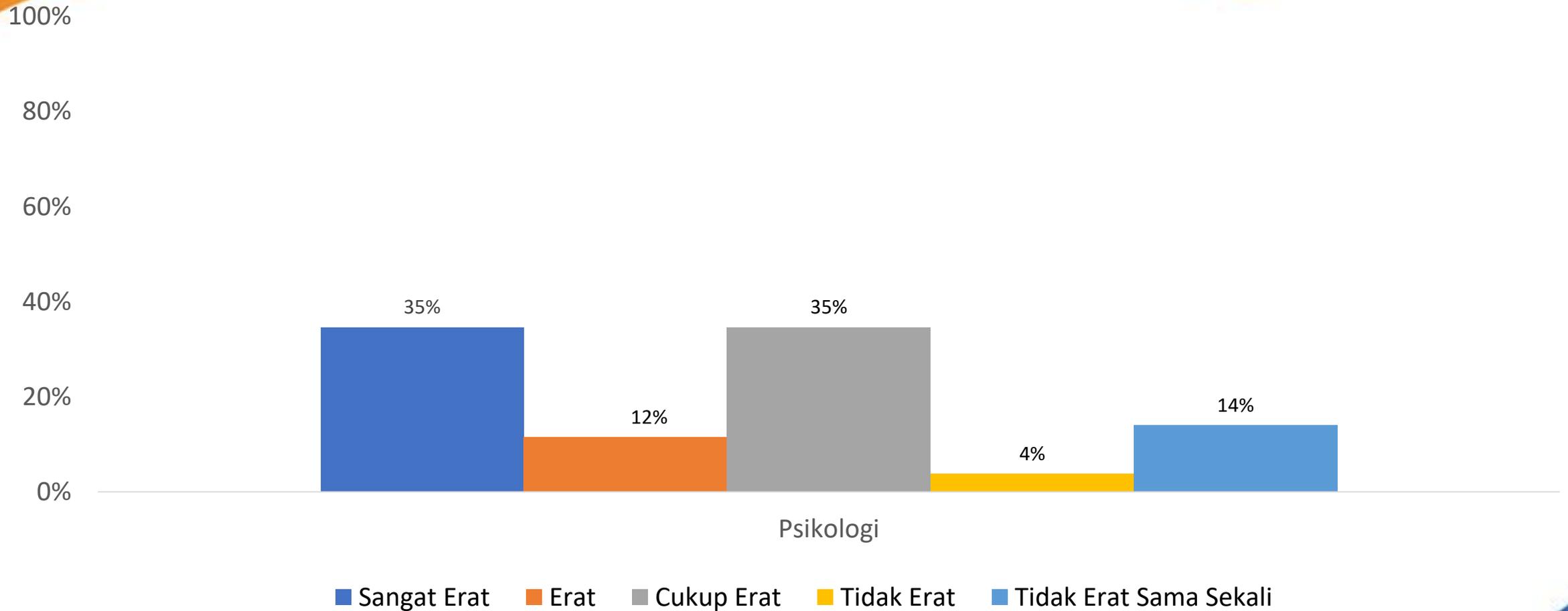
n = 36

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Fisioterapi



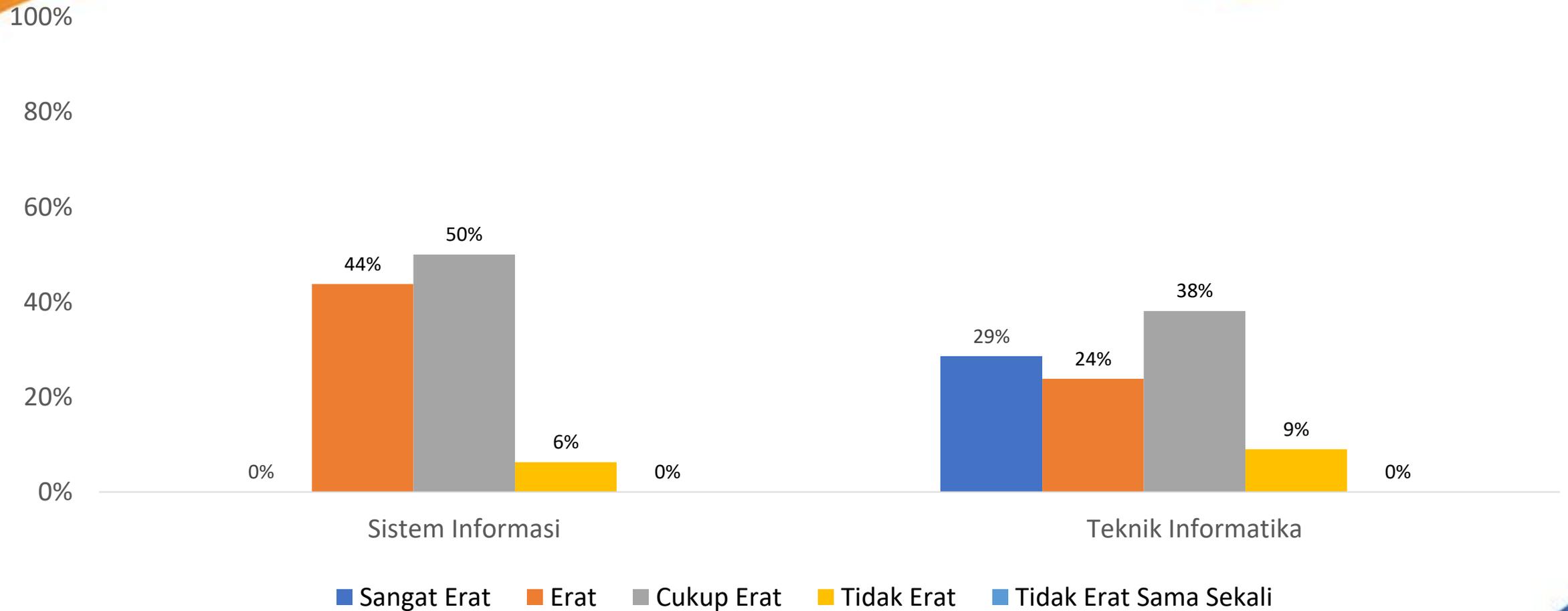
n = 9

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Psikologi



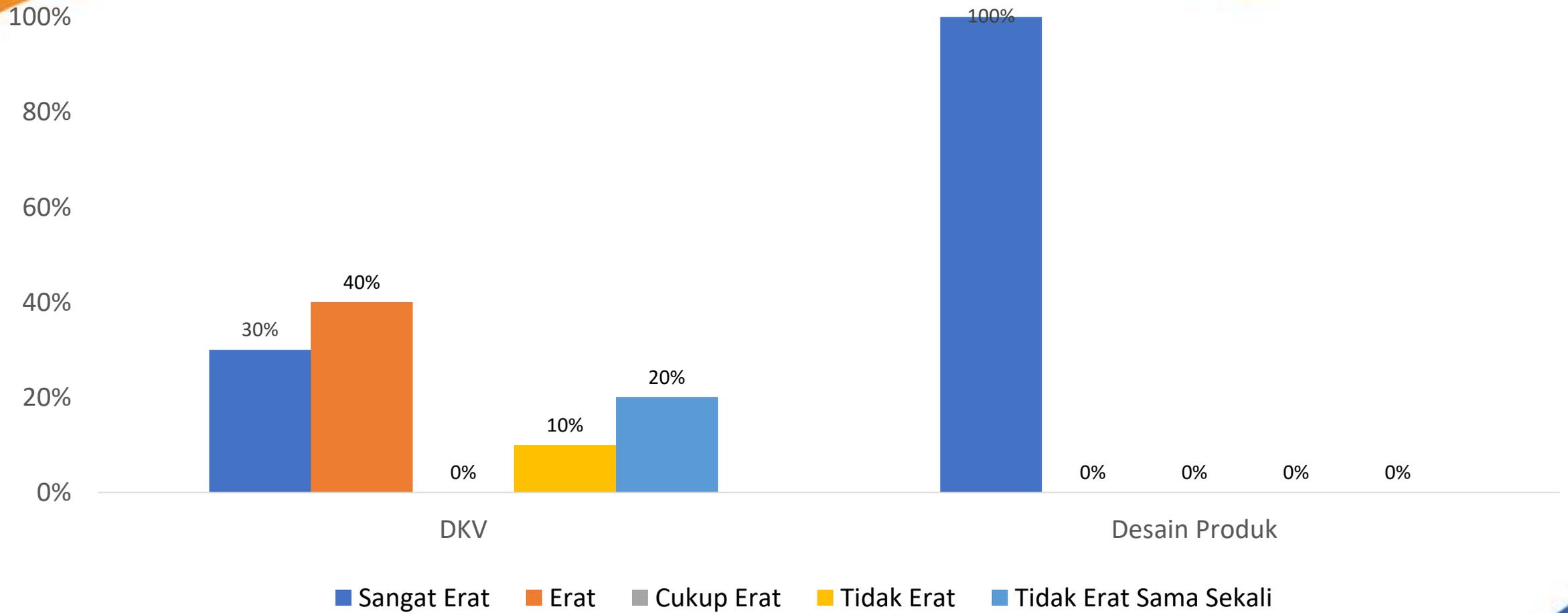
n = 26

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Ilmu Komputer



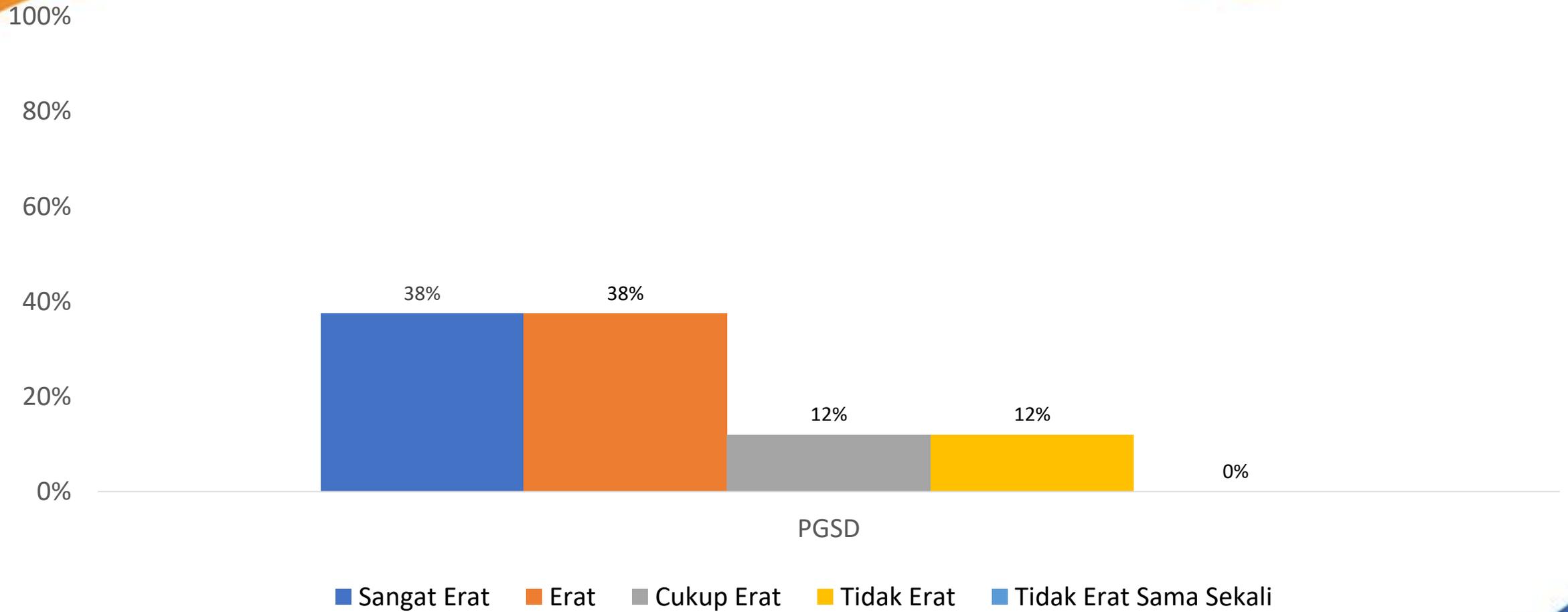
n = 37

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Desain Industri Kreatif



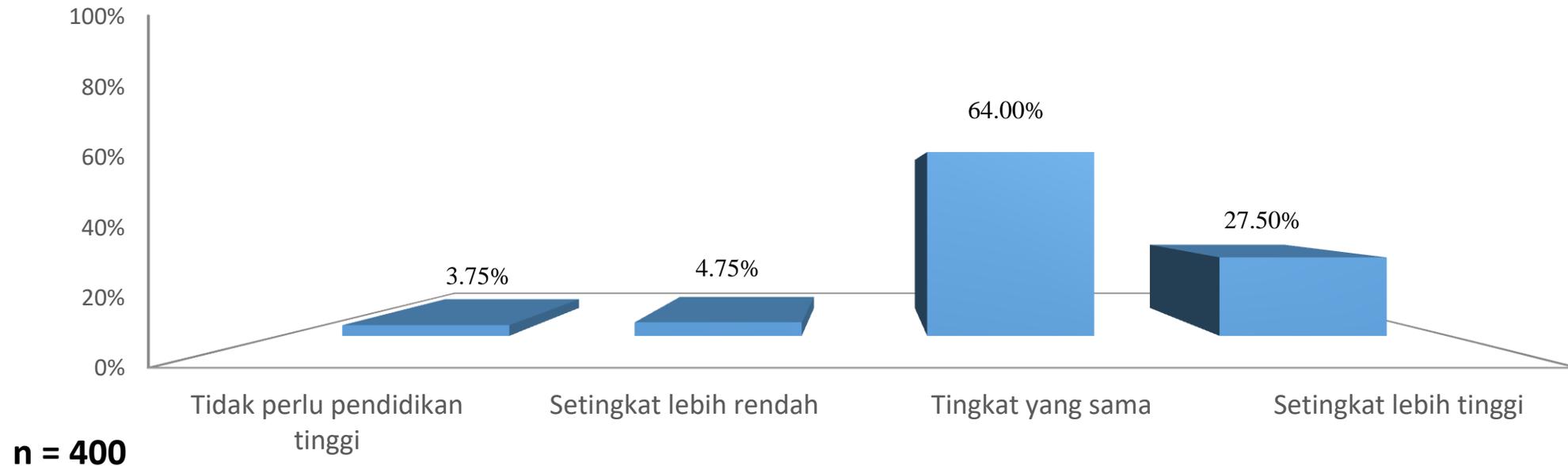
n = 12

Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan



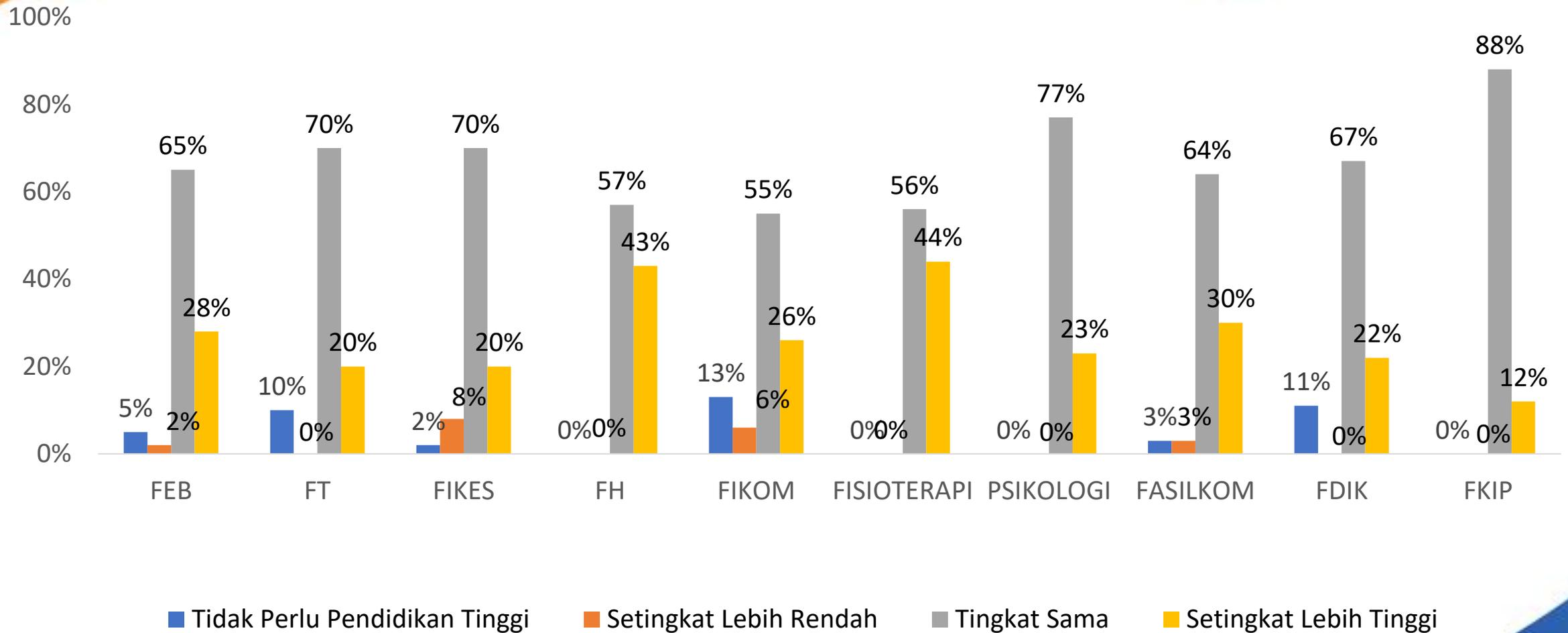
n = 8

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan)



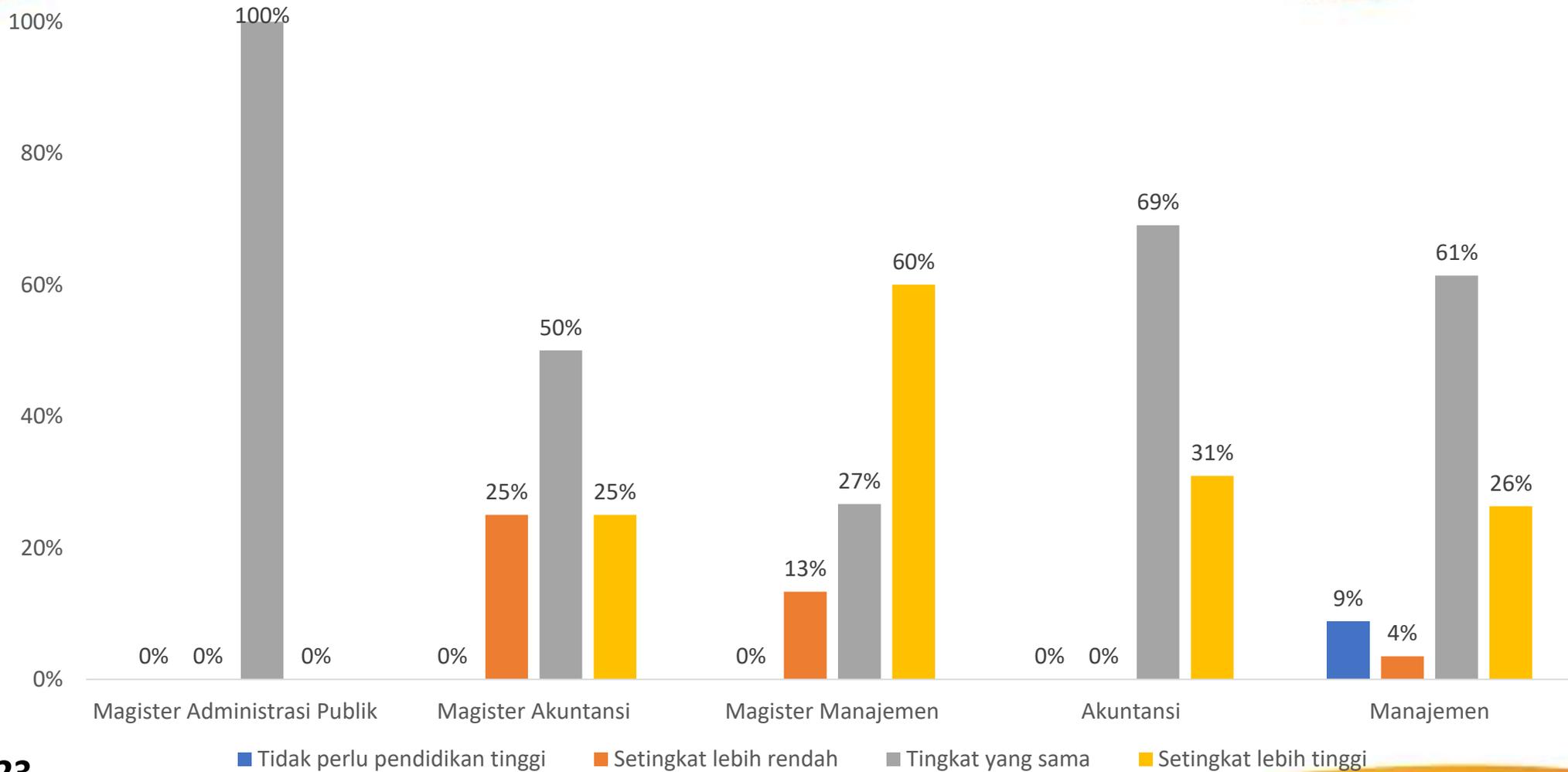
Berdasarkan diagram di atas menunjukkan bahwa persentase paling tinggi lulusan UEU bekerja pada tingkat yang sama sebesar 64,00% (sesuai dengan tingkat pendidikannya). Sebesar 27,50% bekerja setingkat lebih tinggi dari jenjang pendidikannya dan hasil terendah yaitu yang merasa bekerja tidak perlu pendidikan yang tinggi sebesar 3,75%.

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Per Fakultas



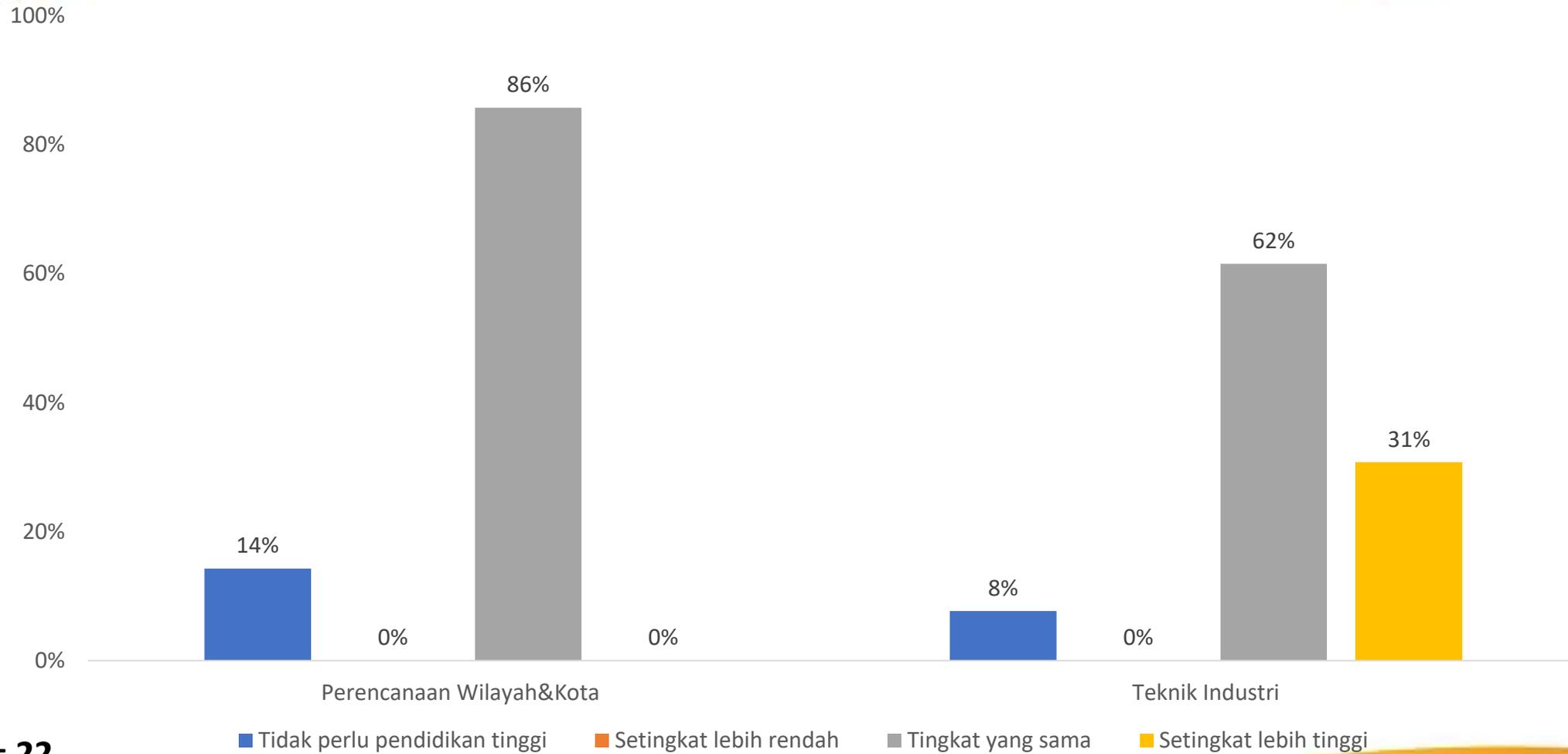
n = 400

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Ekonomi dan Bisnis



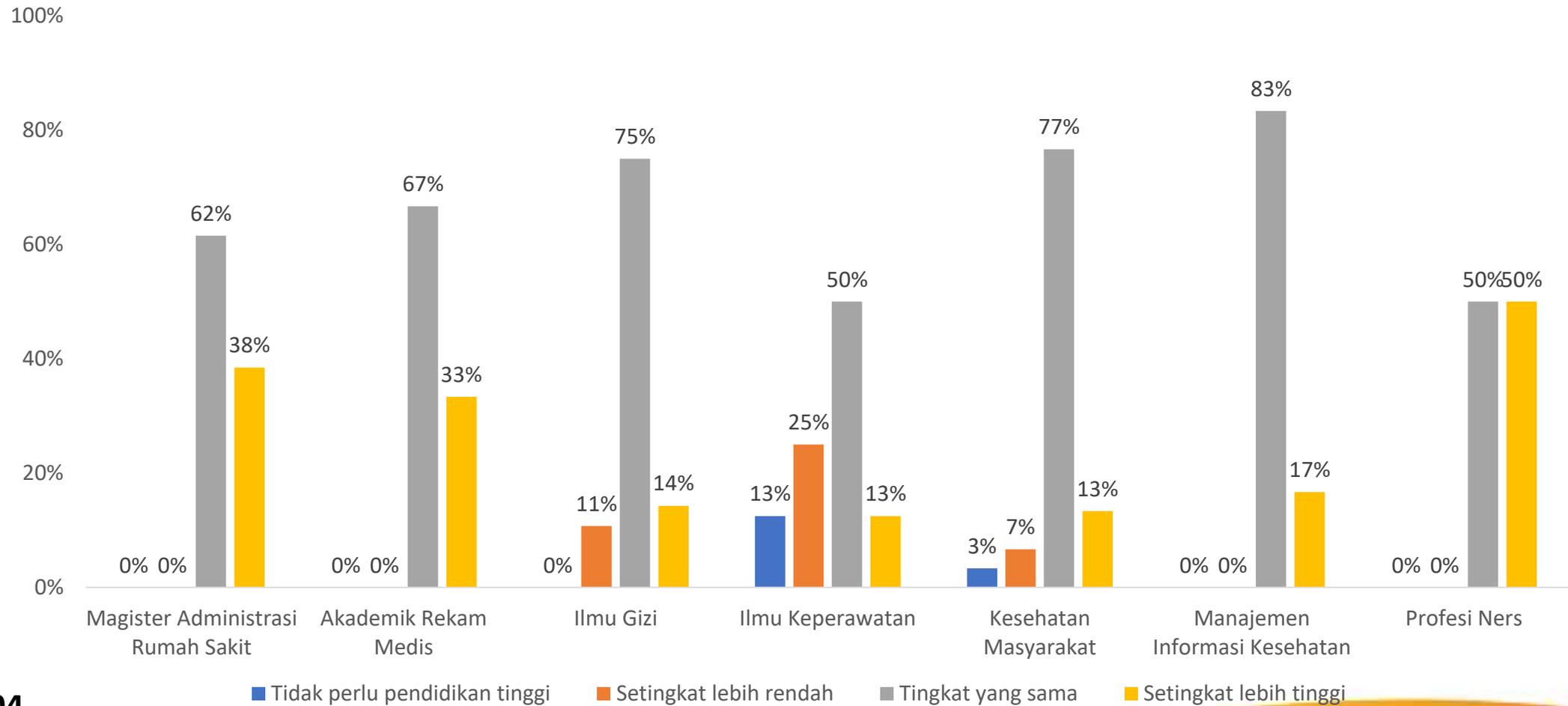
n = 123

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Teknik



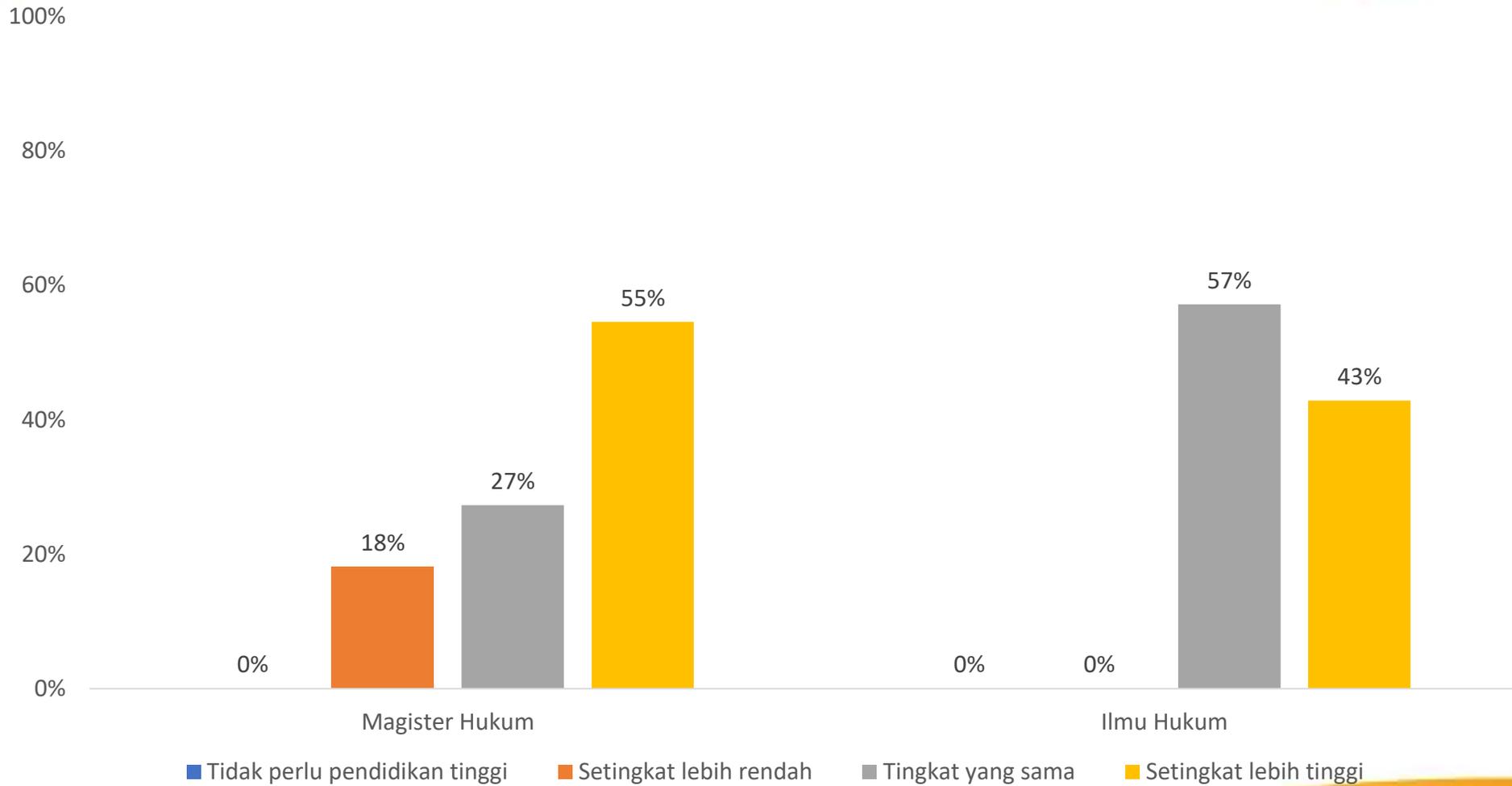
n = 22

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Ilmu kesehatan



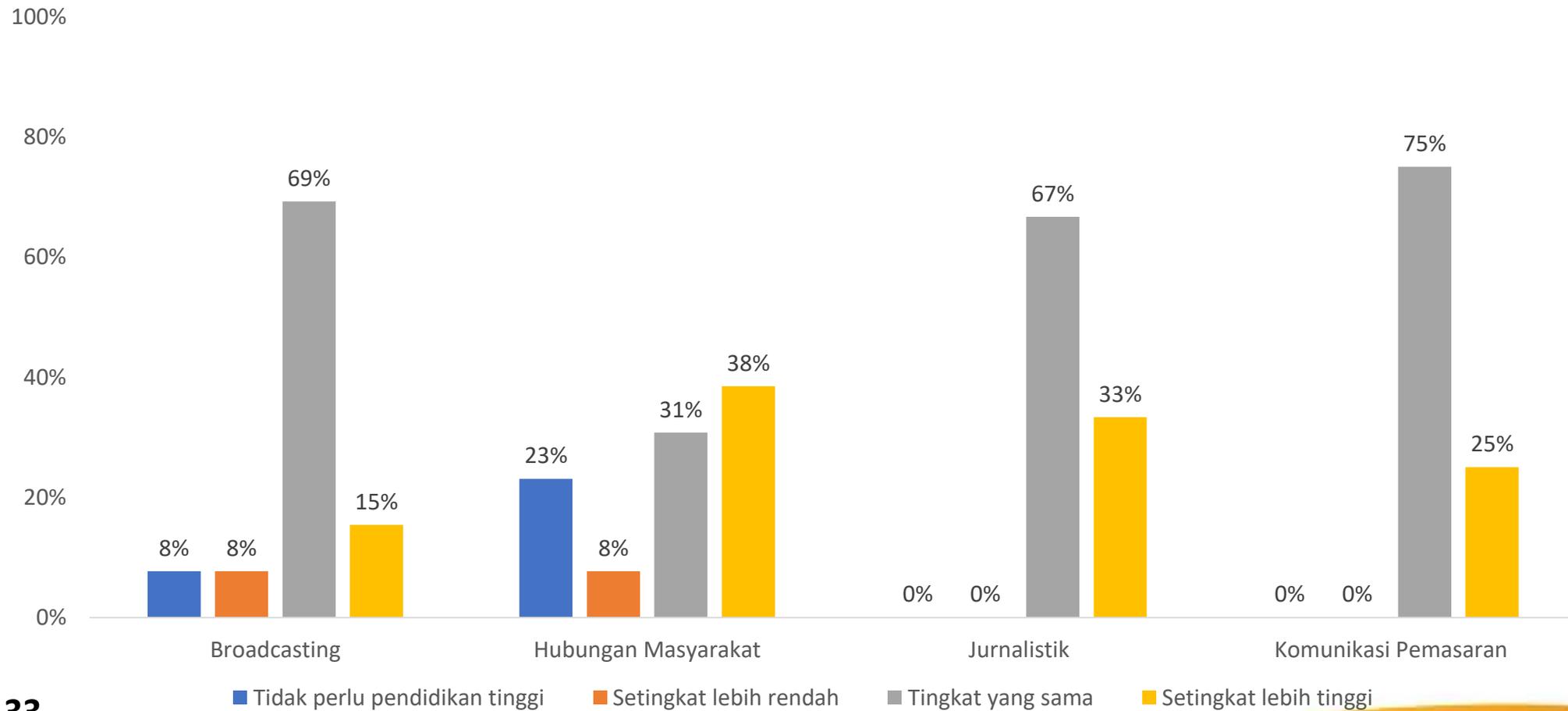
n = 104

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Hukum



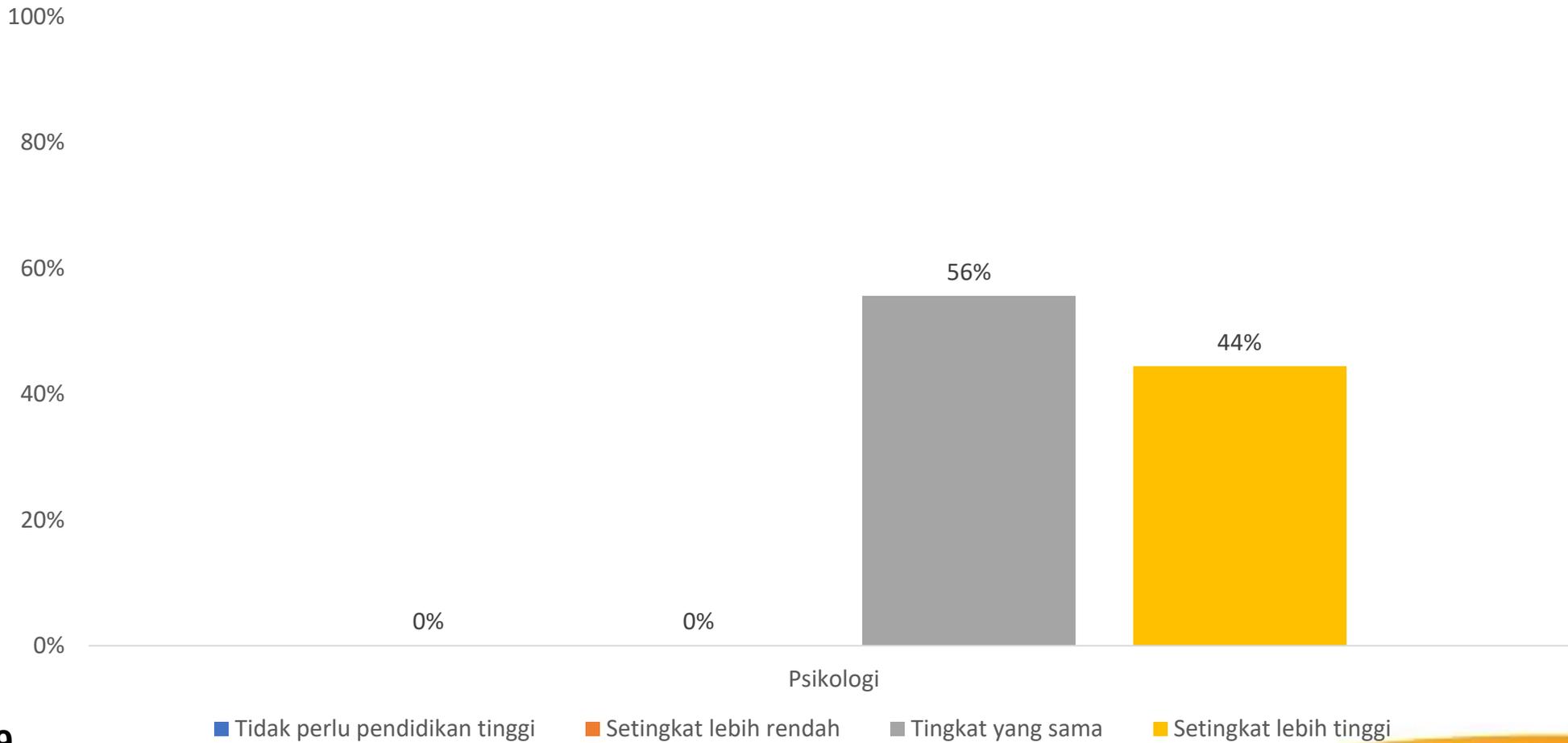
n = 20

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Ilmu Komunikasi



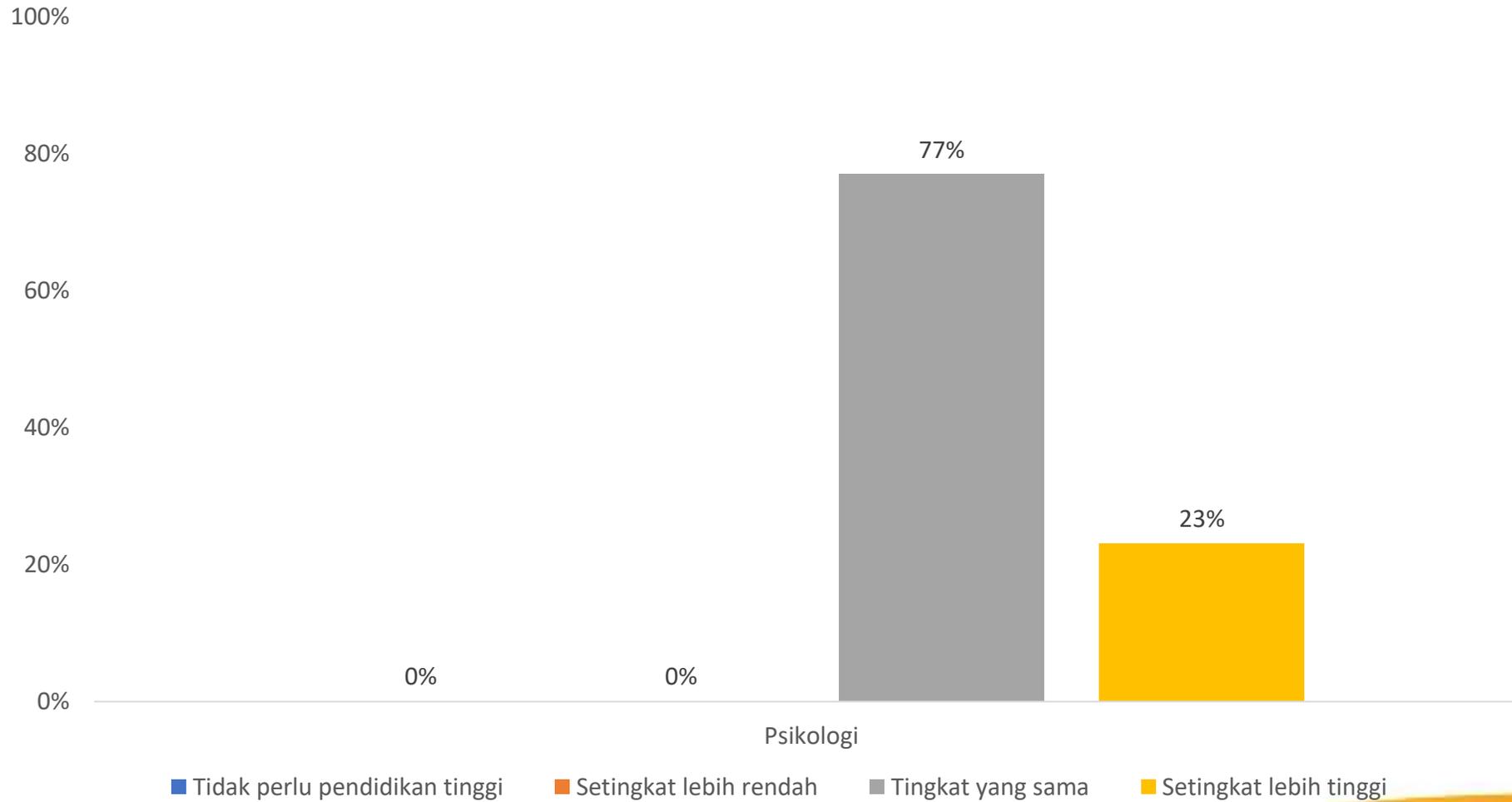
n = 33

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Fisioterapi



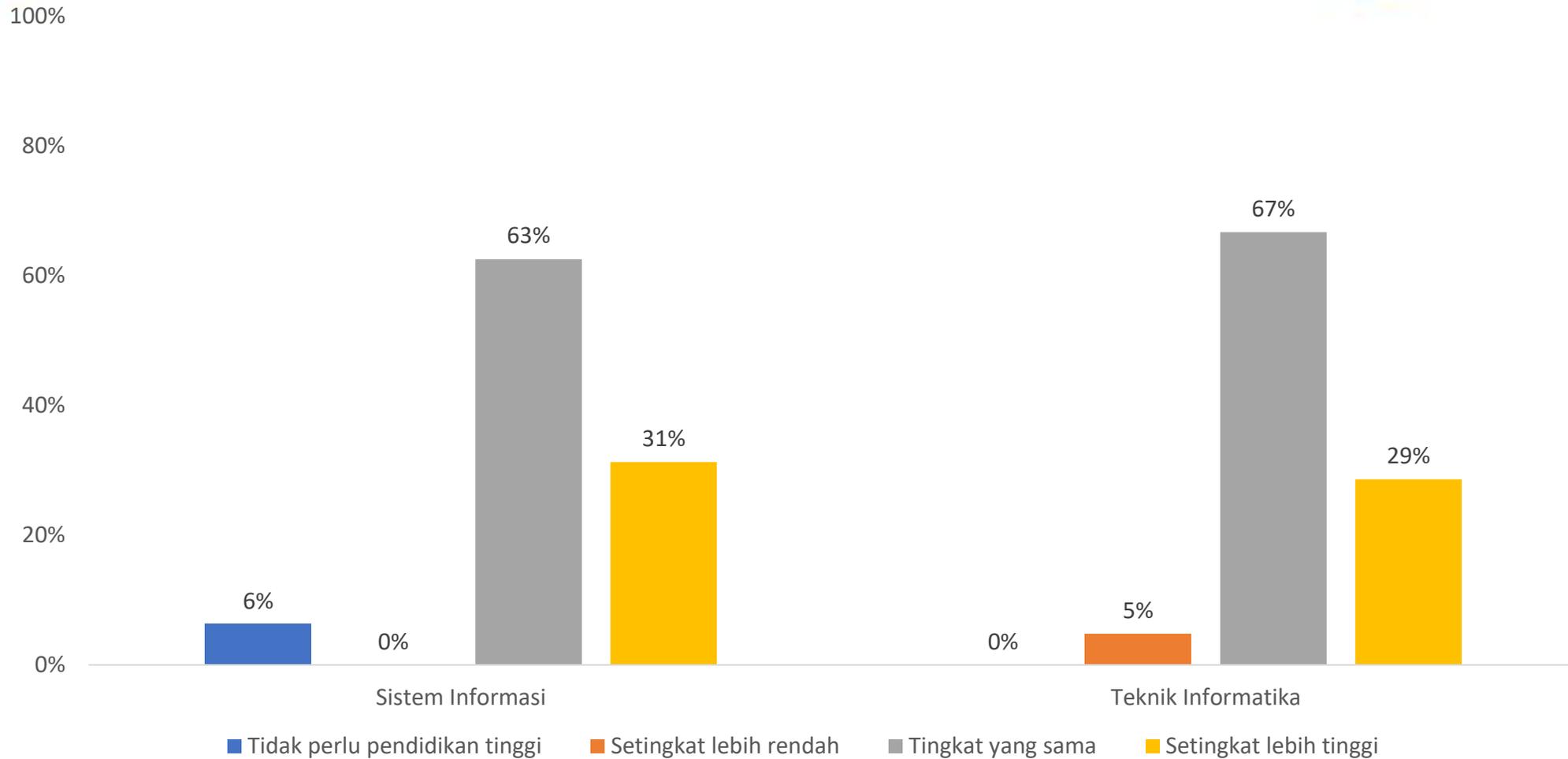
n = 9

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Psikologi



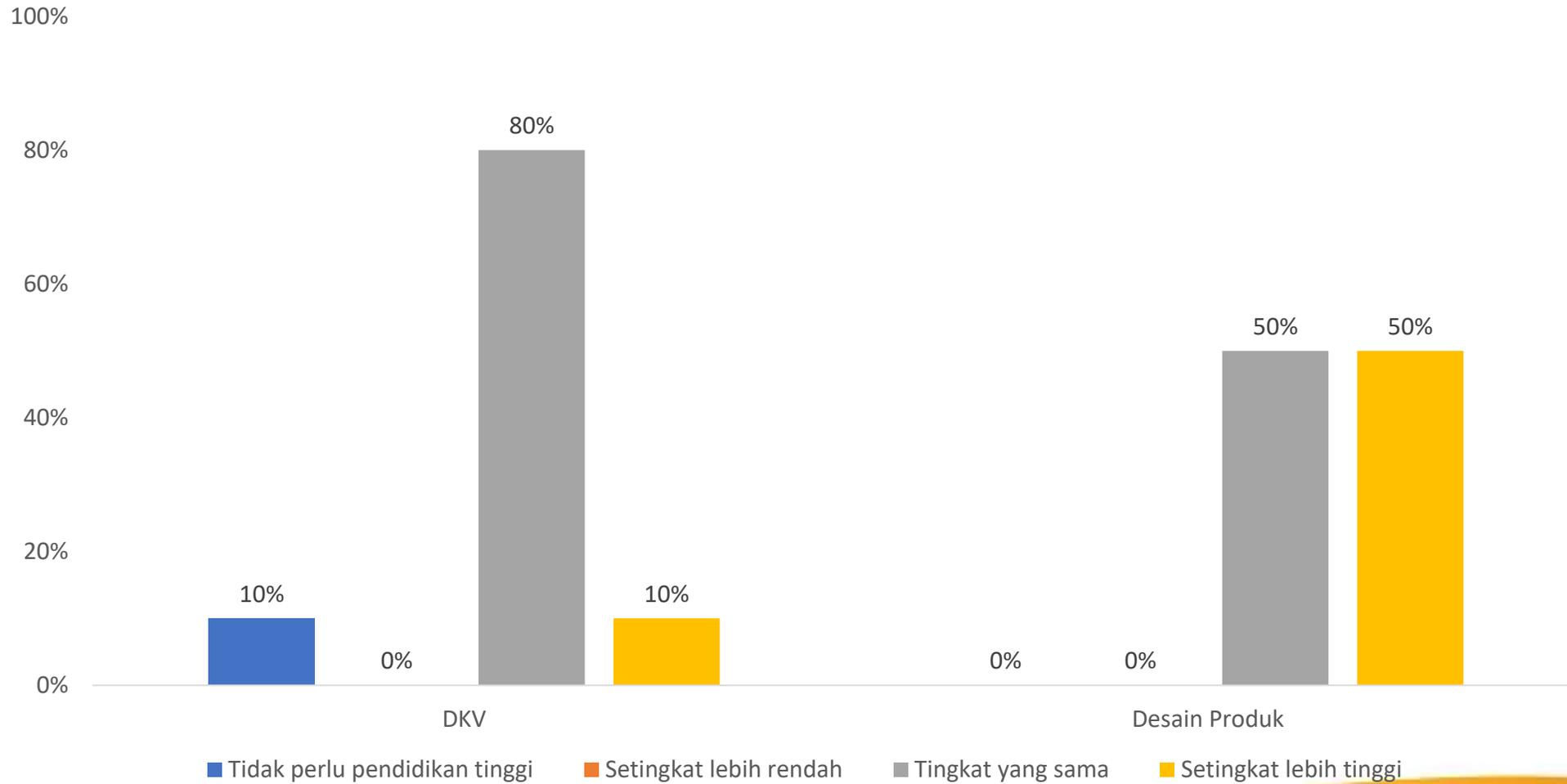
n = 26

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Ilmu Komputer



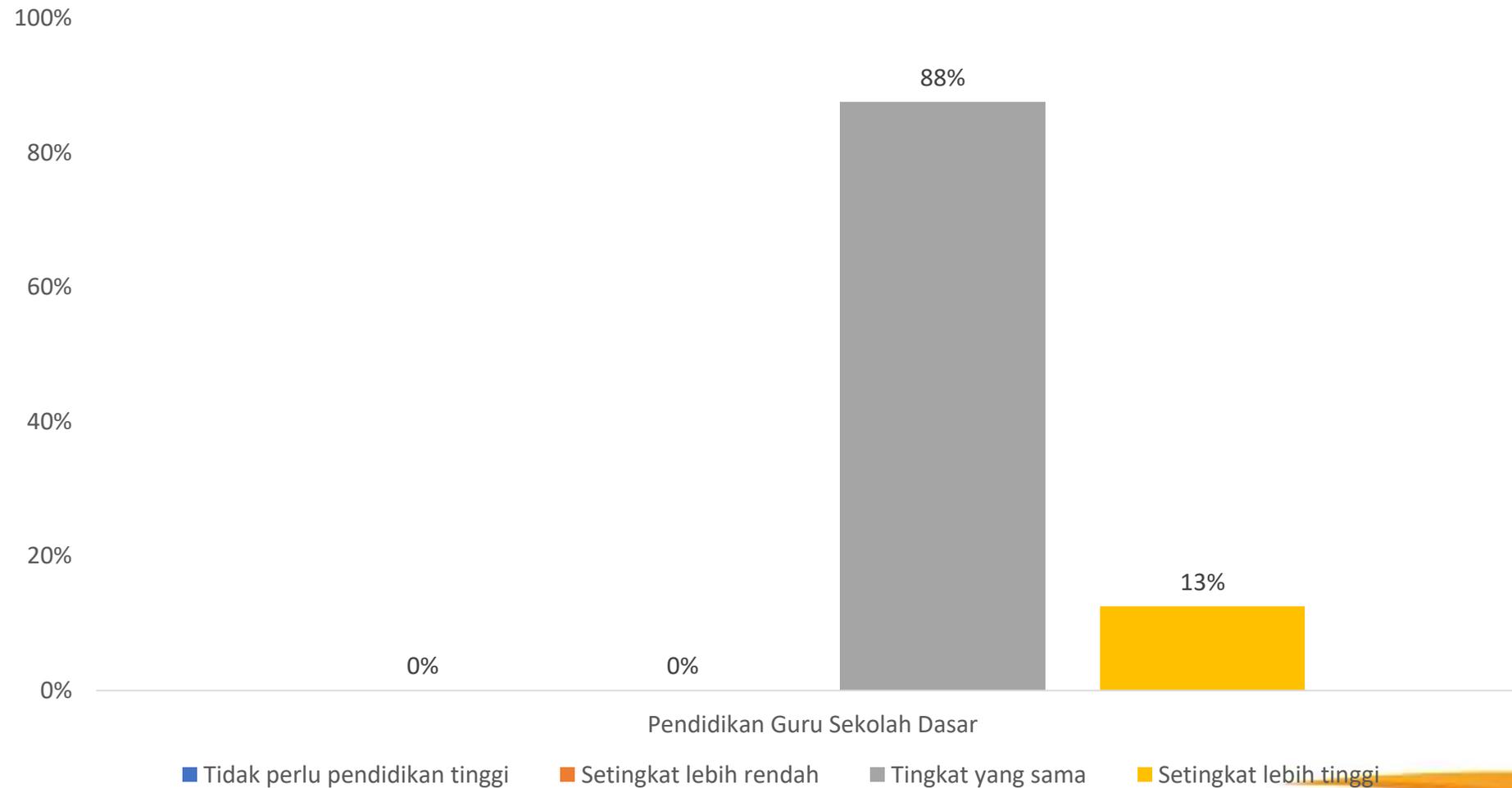
n = 37

Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Desain Industri Kreatif

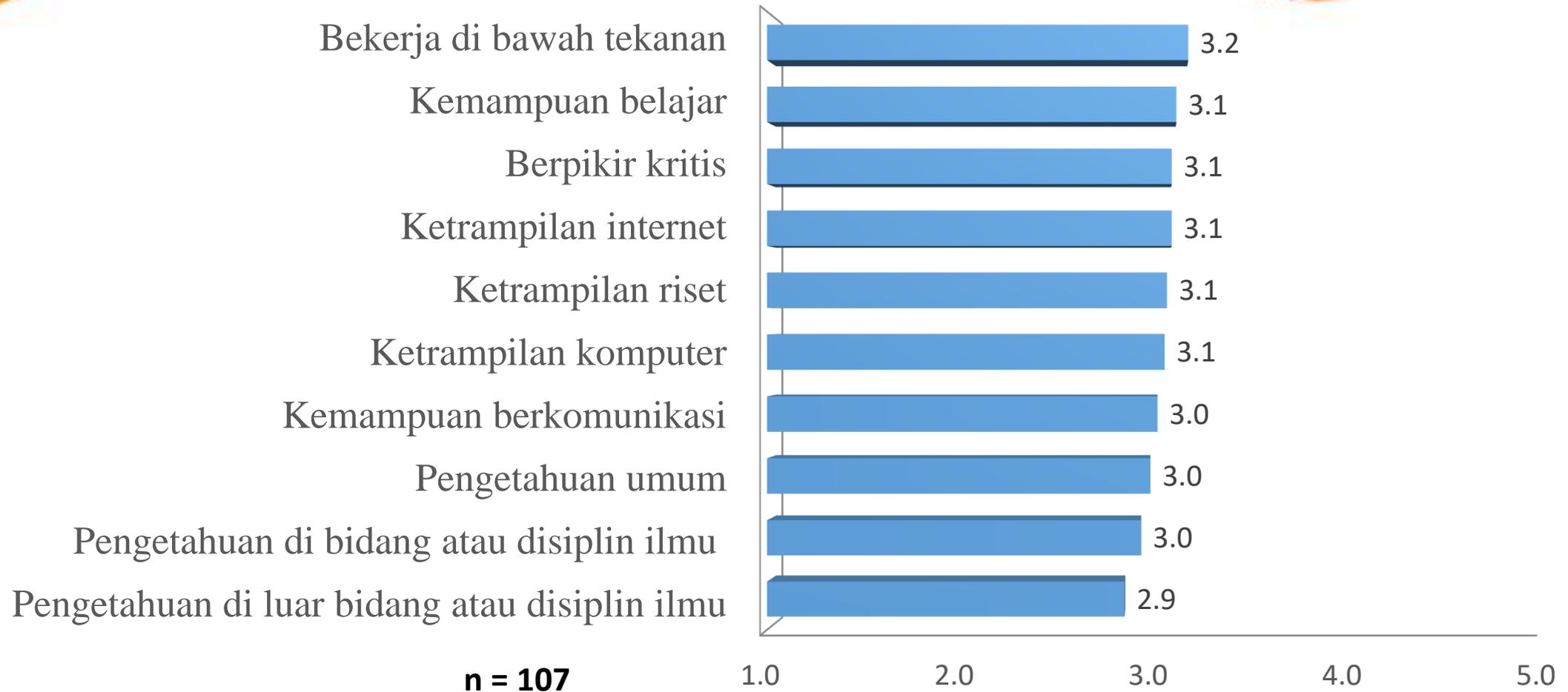


n = 18

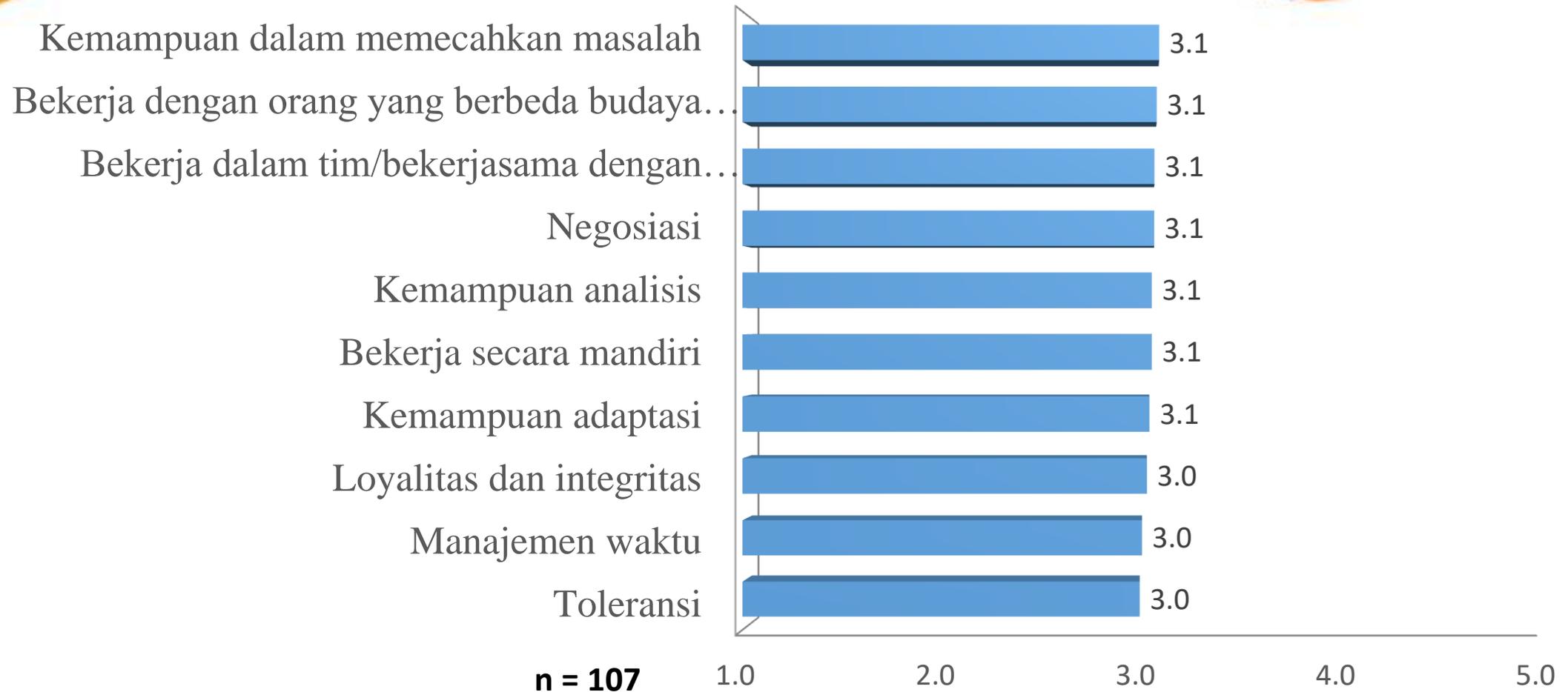
Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan



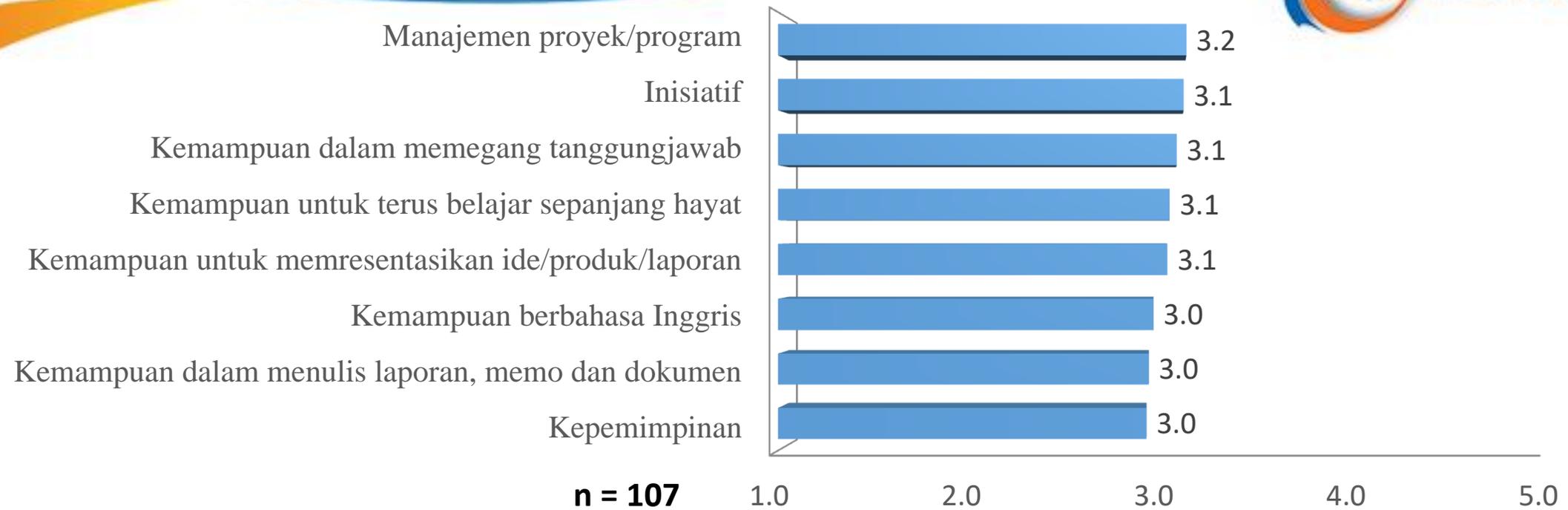
Kompetensi Yang dikuasai Lulusan



Kompetensi Yang dikuasai Lulusan

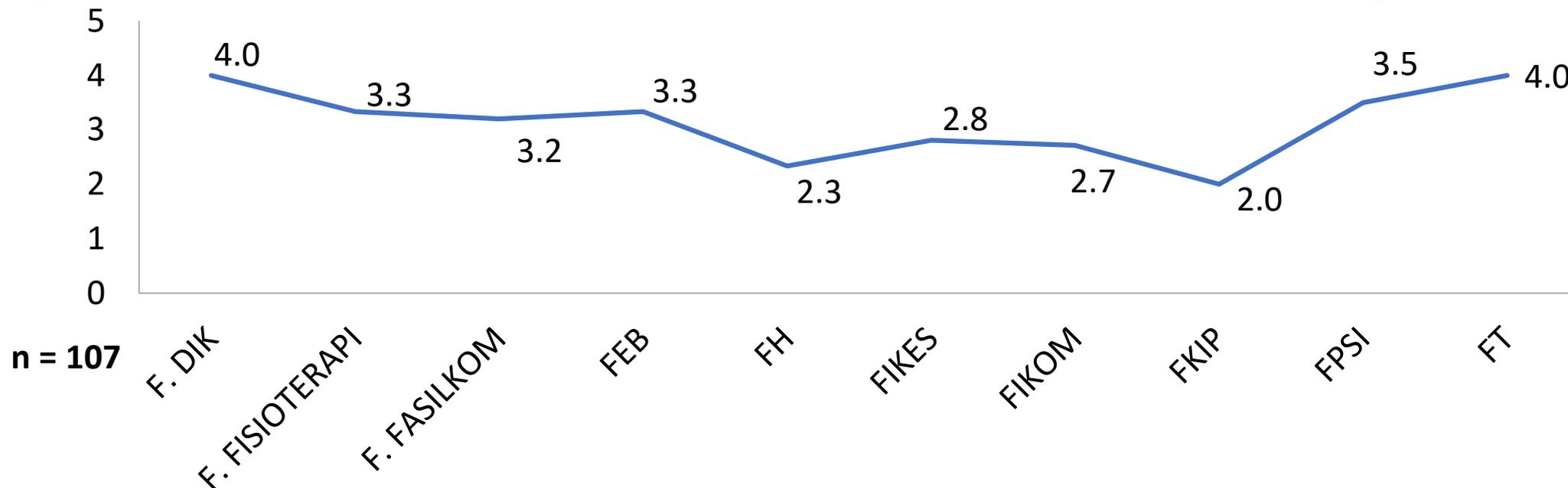


Kompetensi Yang dikuasai Lulusan



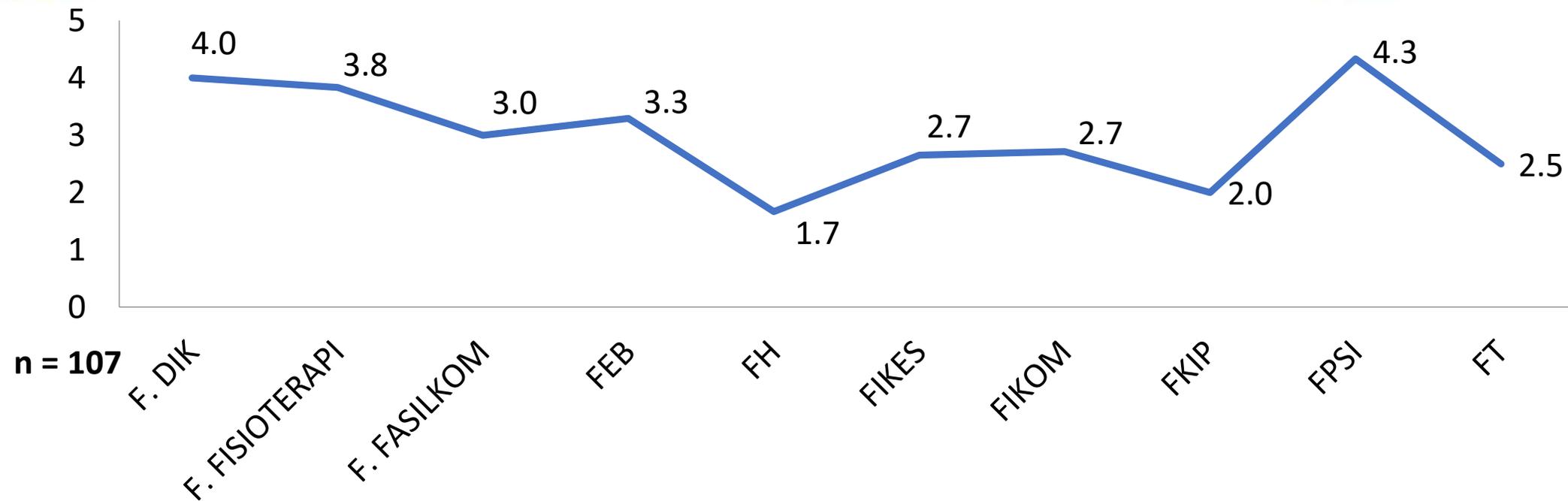
Rata-rata penguasaan kompetensi lulusan UEU terdapat pada kisaran 3,0 – 3,2 yang masuk dalam kategori “sedang”. Rata-rata tertinggi kompetensi yang dikuasai adalah “kemampuan bekerja dibawah tekanan” dan “manajemen proyek/program” dengan nilai 3,2. Sedangkan kompetensi dengan rata-rata terendah (nilai 2,9) adalah “Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu”.

Kompetensi Bahasa Inggris Per-Fakultas



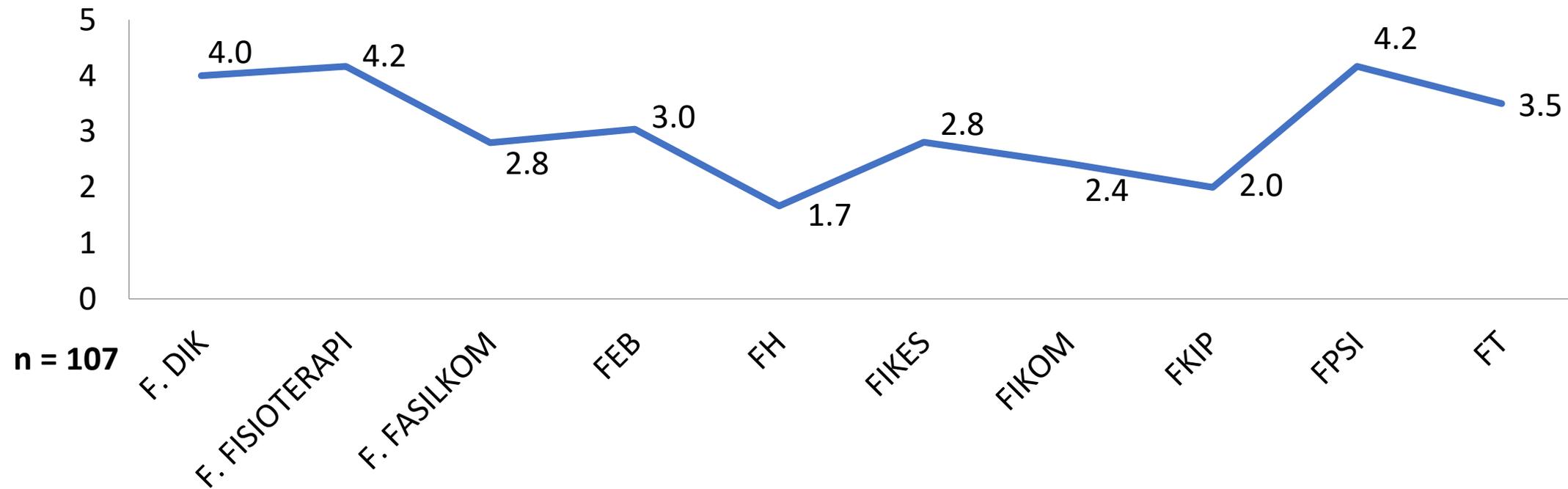
Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Bahasa Inggris” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Desain dan Industri Kreatif dan Fakultas Teknik dengan nilai rata-rata 4,0. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Bahasa Inggris” terendah yaitu lulusan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (Prodi Pendidikan Guru SD) dengan nilai rata-rata 2,0.

Kompetensi Loyalitas dan Integritas Per-Fakultas



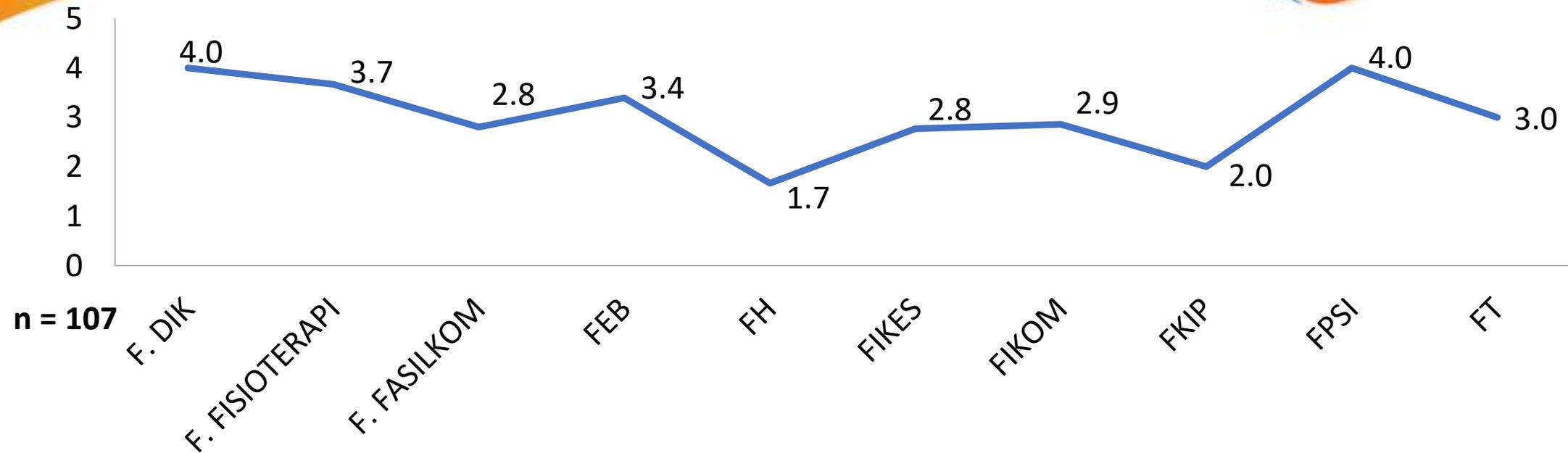
Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Loyalitas dan Integritas” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Psikologi dengan nilai rata-rata 4,3. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Loyalitas dan Integritas” terendah yaitu lulusan Fakultas Hukum dengan nilai rata-rata 1,7.

Kompetensi Kepemimpinan Per-Fakultas



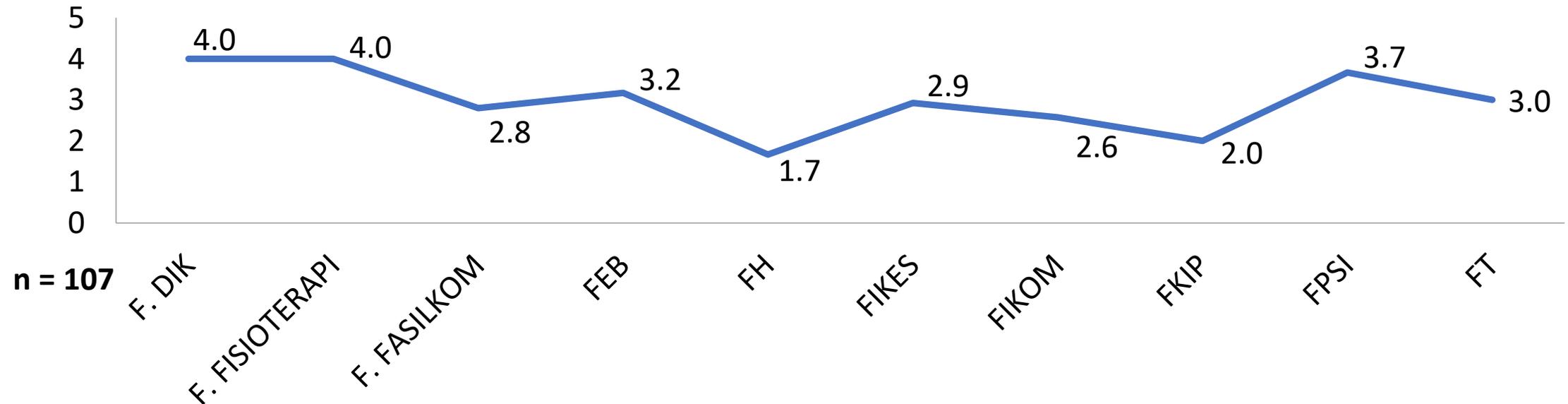
Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Kepemimpinan” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Psikologi dan lulusan Fakultas Fisioterapi dengan nilai rata-rata 4,2. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Kepemimpinan” terendah yaitu lulusan Fakultas Hukum dengan nilai rata-rata 1,7.

Kompetensi Bekerja Tim Per-Fakultas



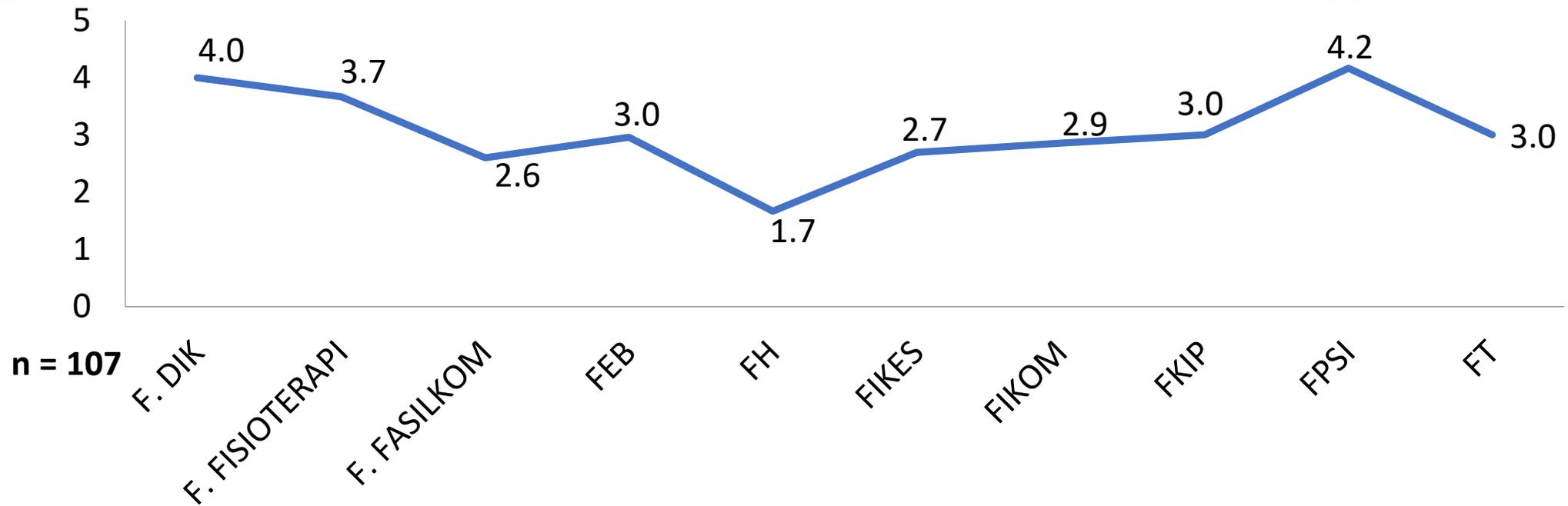
Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Bekerja Dalam Tim” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Desain dan Industri Kreatif dan lulusan Fakultas Psikologi dengan nilai rata-rata 4,0. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Bekerja Dalam Tim” terendah yaitu lulusan Fakultas Hukum dengan nilai rata-rata 1,7.

Kompetensi Penggunaan Komputer Per-Fakultas



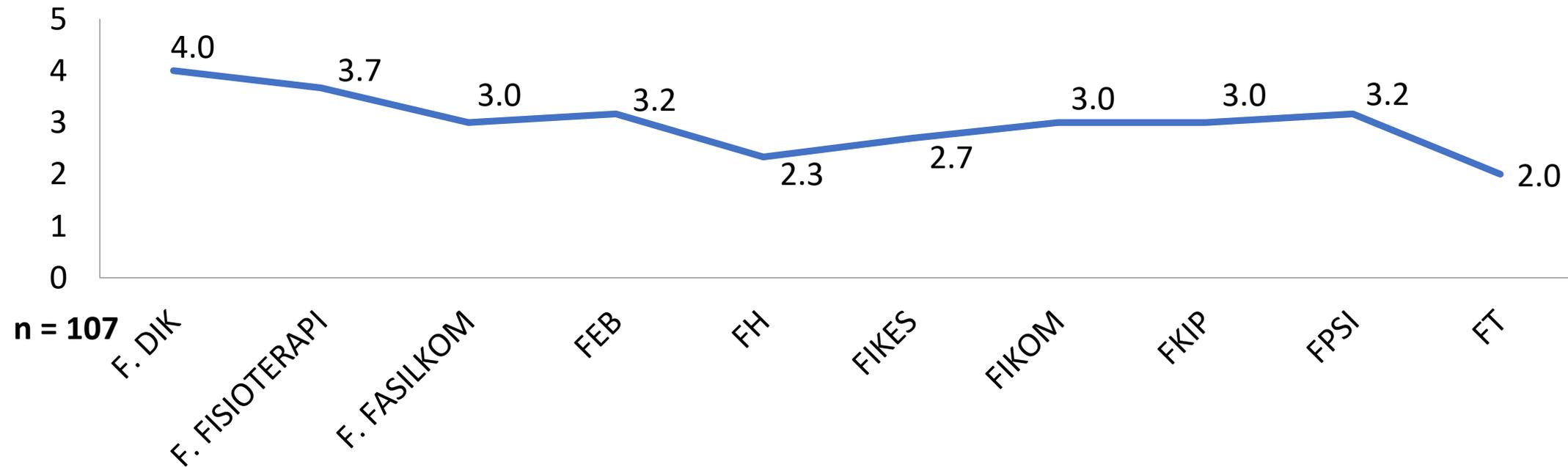
Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Penggunaan Komputer” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Desain dan Industri Kreatif dan lulusan Fakultas Fisioterapi dengan nilai rata-rata 4,0. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Penggunaan Komputer” terendah yaitu lulusan Fakultas Hukum dengan nilai rata-rata 1,7.

Kompetensi Manajemen Waktu Per-Fakultas



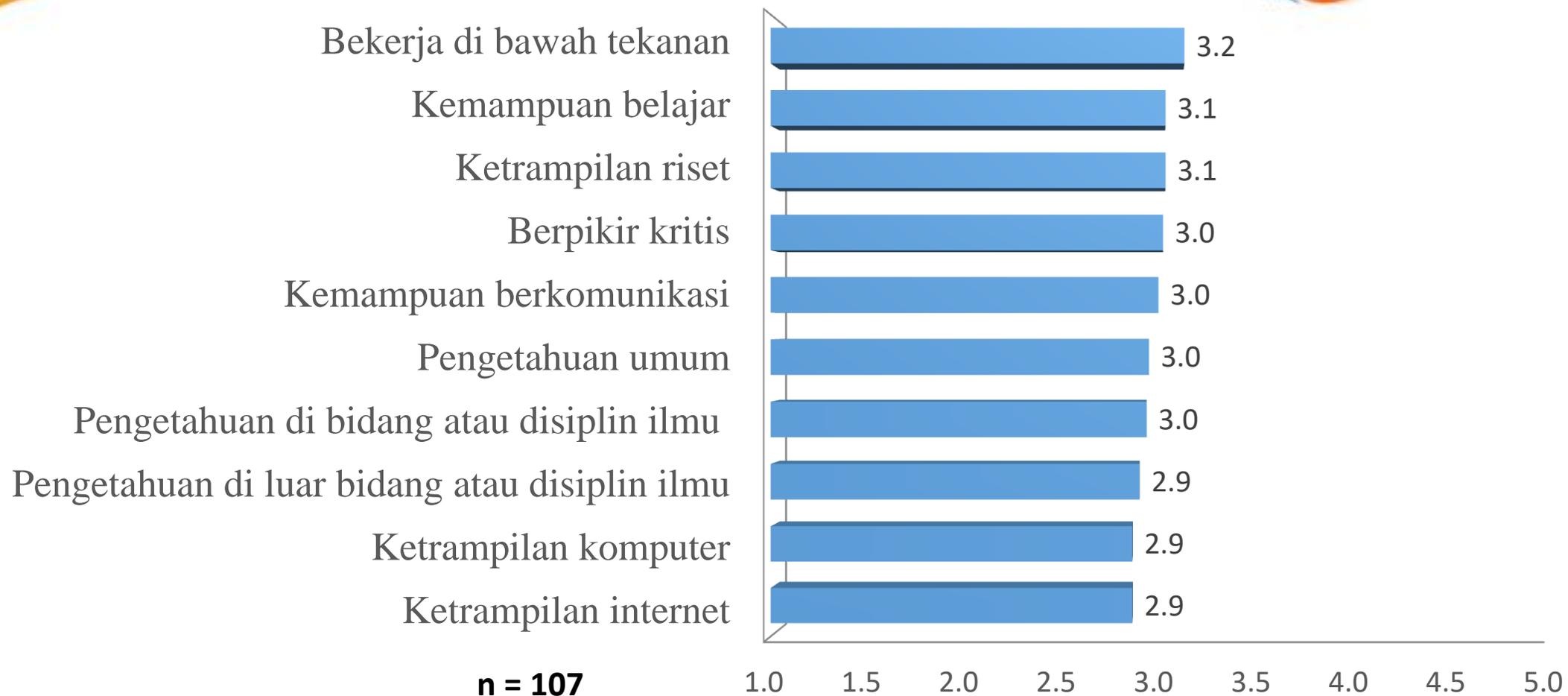
Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Manajemen Waktu” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Psikologi dengan nilai rata-rata 4,2. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Manajemen Waktu” terendah yaitu lulusan Fakultas Hukum dengan nilai rata-rata 1,7.

Kompetensi Komunikasi Per-Fakultas

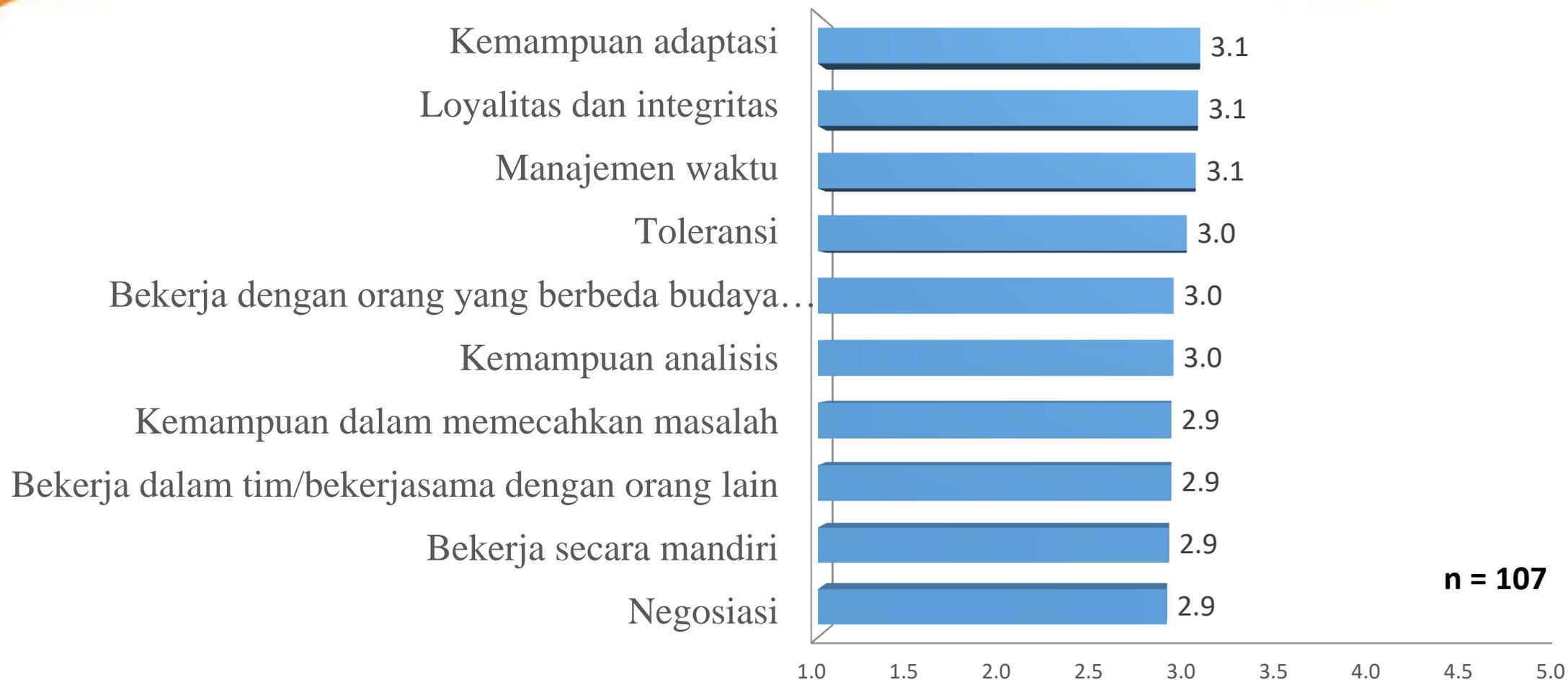


Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa lulusan yang memiliki kompetensi “Komunikasi” yang paling tinggi yaitu lulusan Fakultas Desain dan Industri Kreatif dengan nilai rata-rata 4,0. Sedangkan lulusan yang memiliki kompetensi “Komunikasi” terendah yaitu lulusan Fakultas Teknik dengan nilai rata-rata 2,0.

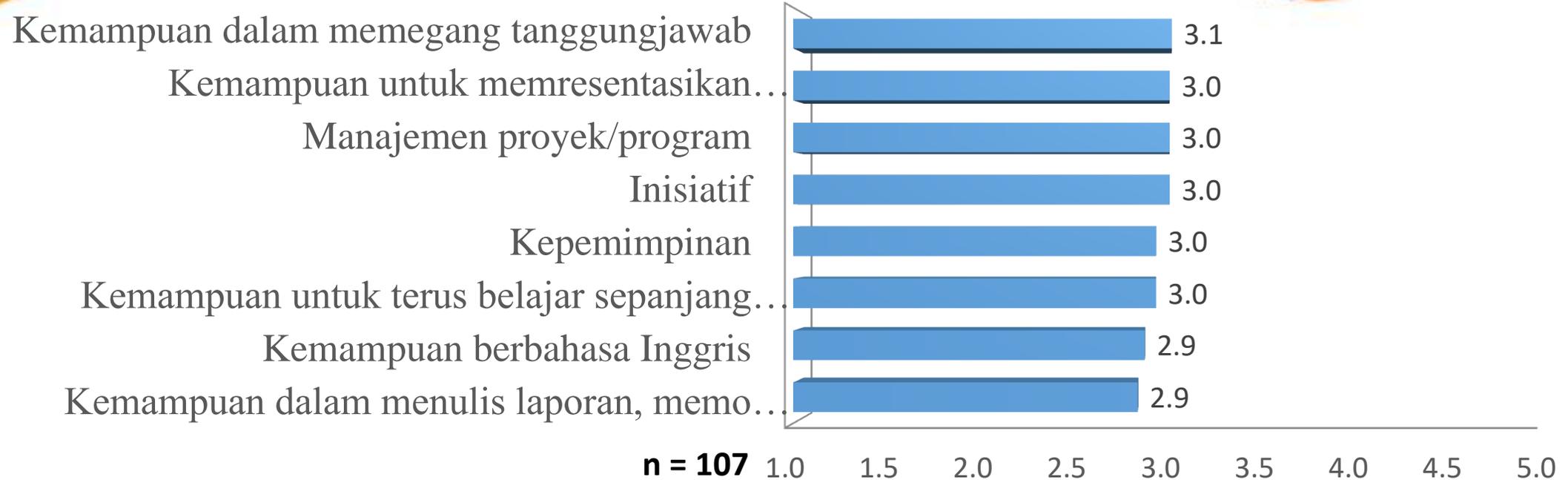
Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan



Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan

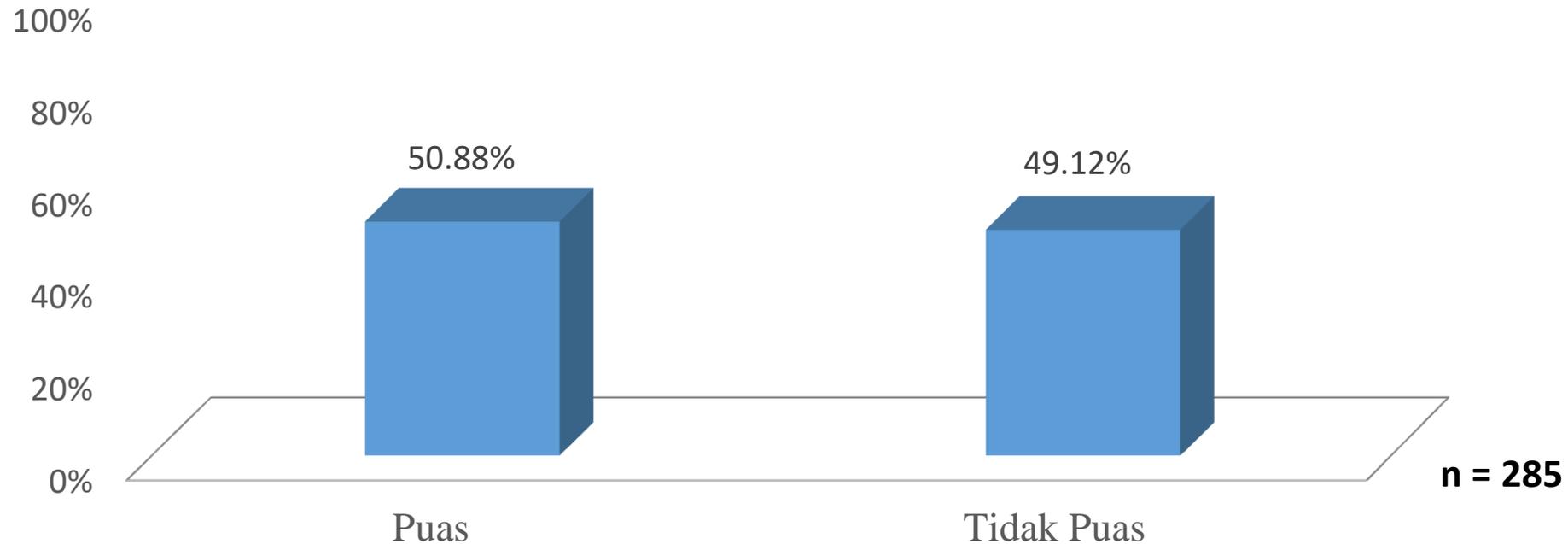


Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan



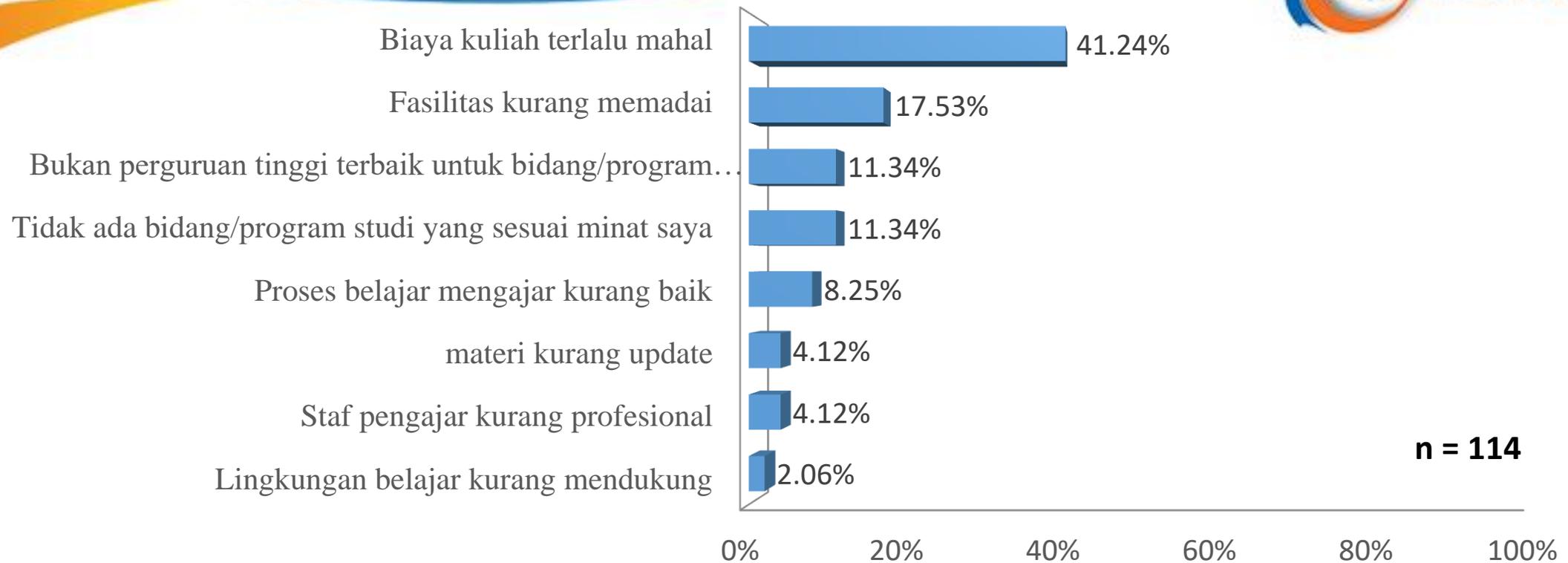
Rata-rata kontribusi perguruan tinggi (Universitas Esa Unggul) terhadap kompetensi lulusan terdapat pada kisaran 2,9 – 3,2 yang masuk dalam kategori “sedang”. Rata-rata tertinggi kontribusi perguruan tinggi terhadap kompetensi lulusan adalah “bekerja dibawah tekanan” dengan nilai 3,2. Sedangkan rata-rata terendah ada di beberapa kompetensi lulusan dengan nilai 2,9. Dari data tersebut, sebaiknya bagian pembelajaran atau akademik lebih memperhatikan lagi faktor-faktor yang dapat meningkatkan kompetensi lulusan.

Kepuasan Lulusan



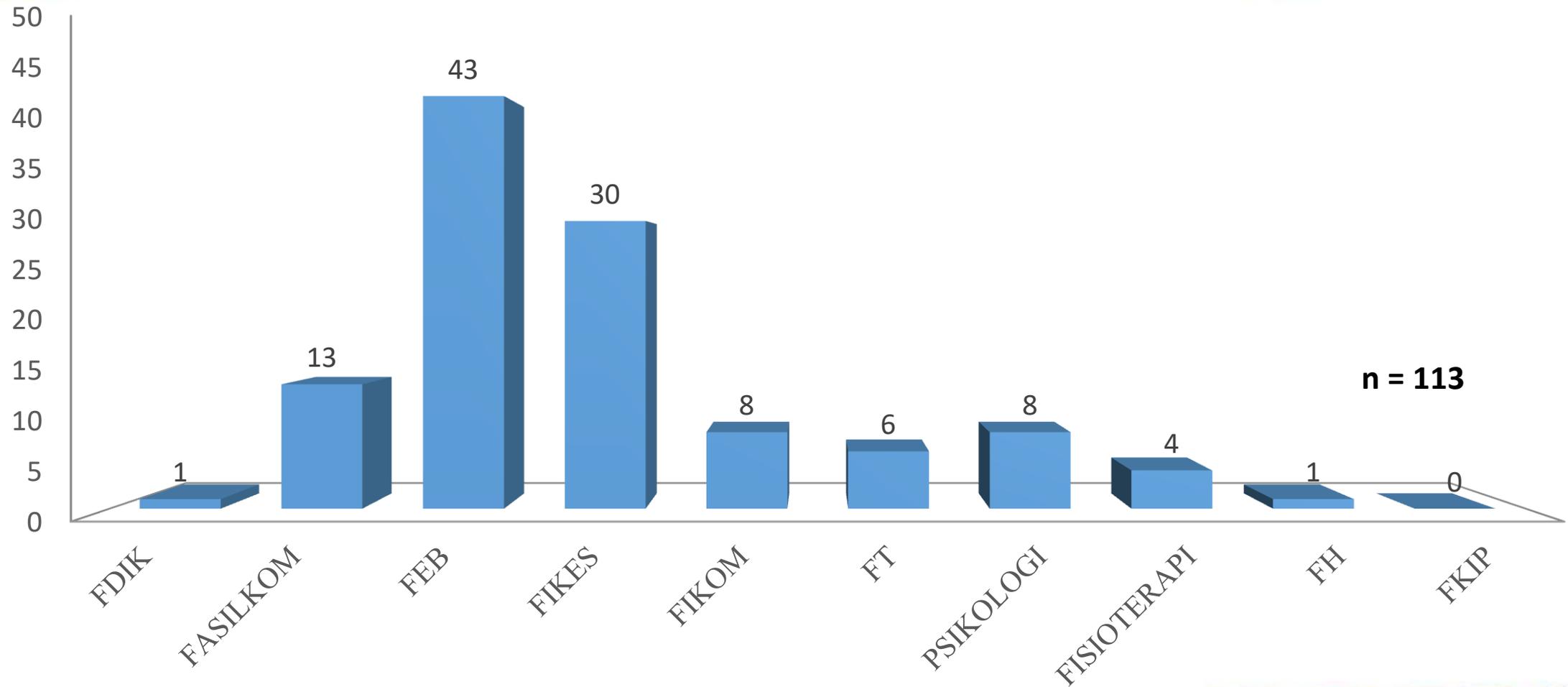
Berdasarkan diagram di atas, lulusan UEU yang memiliki tingkat kepuasan dengan menjawab “puas” terhadap Universitas Esa Unggul sebesar 50,88%, sedangkan yang menjawab “tidak puas” sebesar 49,12% (penjelasan lebih lanjut ada di slide berikutnya).

Alasan Ketidakpuasan Lulusan

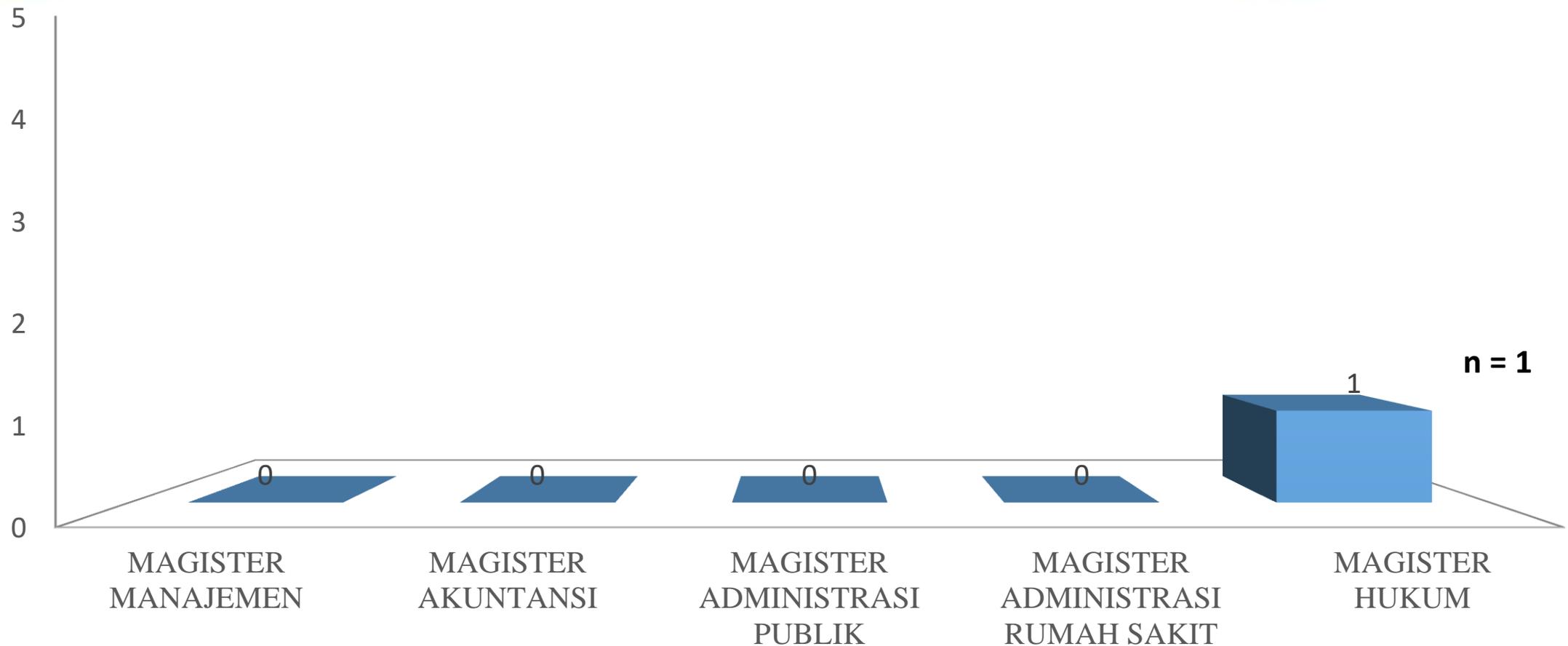


Berdasarkan diagram di atas, tingkat ketidakpuasan lulusan disebabkan oleh “biaya kuliah yang terlalu mahal” dengan persentase sebesar 41,24%, sedangkan persentase terendah disebabkan karena “Lingkungan belajar yang kurang mendukung” yaitu sebesar 2,06%.

Responden Yang Menjawab Tidak Puas (Per Fakultas-S1)

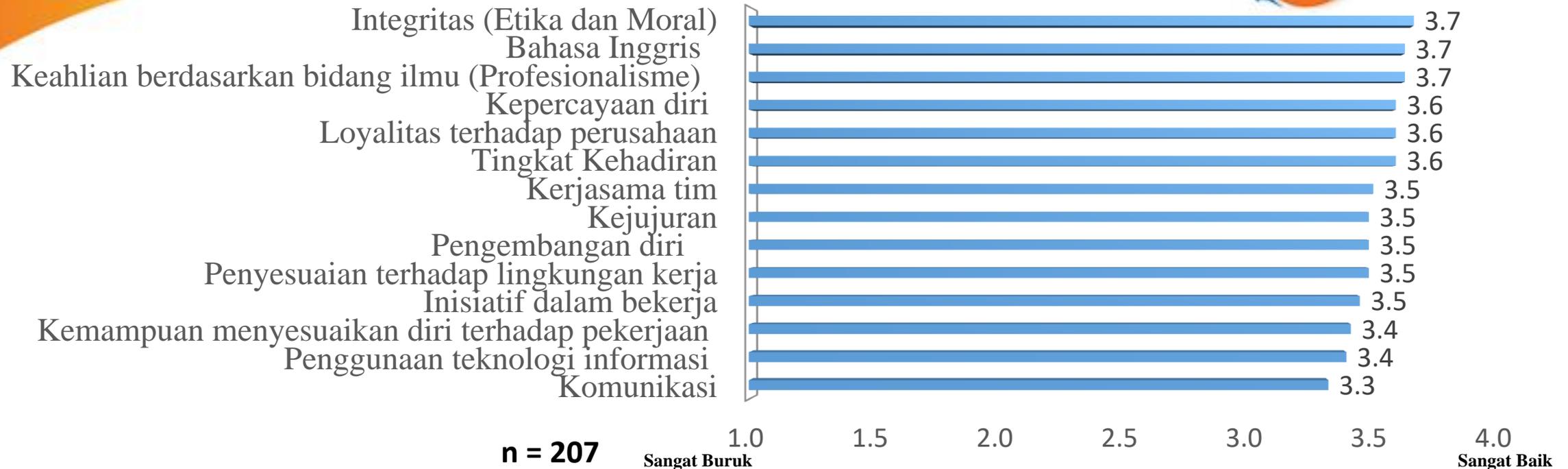


Responden Yang Menjawab Tidak Puas (Per Prodi-S2)



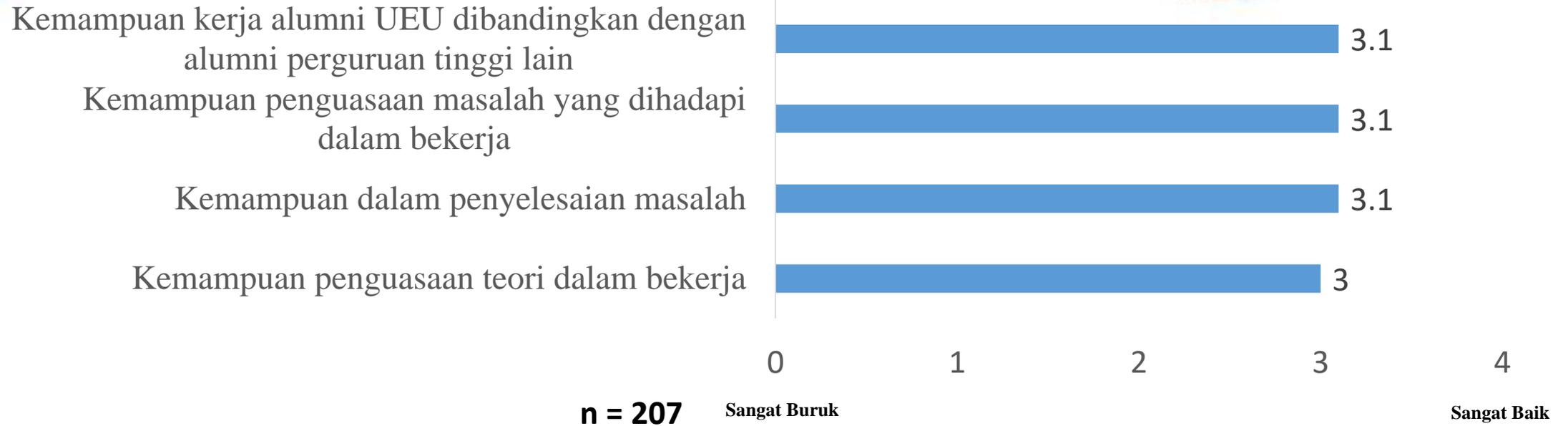
HASIL SURVEI PENGGUNA TERHADAP LULUSAN TAHUN 2017

Rata-Rata Kompetensi Lulusan Menurut Pengguna Lulusan



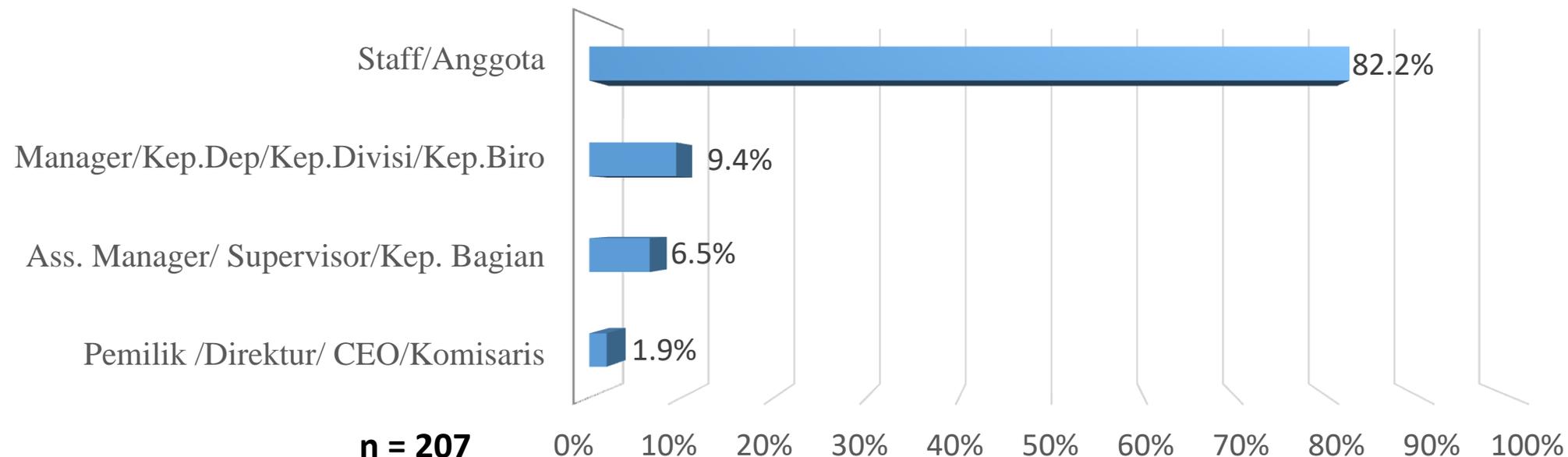
Berdasarkan diagram di atas dapat disimpulkan bahwa rata-rata kompetensi lulusan UEU menurut pengguna lulusan berada dalam kisaran 3,2 – 3,7 yang masuk dalam kategori “baik”. Kompetensi yang memiliki rata-rata tertinggi adalah kompetensi “kepemimpinan”, “loyalitas”, “kemampuan memecahkan masalah” dan “penguasaan IPTEK” dengan nilai 3.7. Dan kompetensi yang memiliki nilai terendah adalah “Bahasa Inggris” dengan nilai 3.2. Sebaiknya pihak Universitas, Fakultas dan juga Prodi dapat lebih menekankan lagi penggunaan bahasa inggris di dalam kurikulum pembelajaran kedepannya.

Rata-rata Kemampuan Kerja Lulusan UEU Menurut Pengguna Lulusan



Berdasarkan diagram di atas dapat disimpulkan bahwa rata-rata kemampuan kerja lulusan UEU menurut pengguna lulusan berada dalam kisaran 3 – 3,5 yang masuk dalam kategori “baik”. Kemampuan kerja yang memiliki rata-rata tertinggi adalah “kemampuan penguasaan teori dalam bekerja” dengan rata-rata 3.5, sedangkan penilaian pengguna lulusan atas kemampuan kerja lainnya yang dimiliki oleh lulusan UEU mendapatkan penilaian yang relatif sama, yaitu 3.

Posisi Tertinggi Lulusan Menurut Pengguna Lulusan



Dari diagram di atas, dapat disimpulkan bahwa posisi tertinggi lulusan UEU (setelah 2 (dua) tahun lulus) dalam pekerjaan adalah masih sebagai Staff/Anggota sebesar 82,2%, sedangkan posisi terendah lulusan UEU dalam pekerjaan adalah sebagai Pemilik/Direktur/CEO/Komisaris sebesar 1,9%.

Kendala yang kami temui dalam pelaksanaan kegiatan tracer study adalah sebagai berikut:

➤ Database lulusan tidak valid:

- Nomor telepon/HP sudah tidak aktif dan tidak dapat dihubungi;
- E-mail salah atau tidak valid;

➤ Kendala lulusan dalam pengisian kuesioner tracer study online:

- Kurangnya *feedback* dari alumni sehingga tidak semua alumni yang dapat dihubungi mengisi kuesioner.

➤ Kendala dari kuesioner online tracer study:

- Link kuesioner dan database responden beberapa kali mengalami gangguan sehingga tidak bisa diakses oleh alumni selama beberapa waktu.

1. Dari total populasi lulusan UEU sebanyak 1953 orang, responden yang dapat dihubungi sebesar 64,86% (1266 orang) dan yang mengisi kuesioner (responden) sebesar 78,20% (990 orang).
2. Dari hasil tracer study, dapat diketahui bahwa ada kecenderungan lulusan untuk tidak menjawab pada pertanyaan mengenai “Kompetensi Yang dikuasai Lulusan” dan “Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan”, hal tersebut dikarenakan aspek yang ditanyakan dalam pertanyaan tentang kompetensi tersebut terlalu banyak.
3. Dari 78,1% responden yang sudah bekerja, sebagian besar lulusan memperoleh informasi lowongan pekerjaan melalui internet sebesar 26,5% dan yang mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dari pusat karir UEU sebesar 20,6%
4. Mayoritas lulusan UEU bekerja di perusahaan swasta nasional dan menurut lulusan sebesar 90,89% pekerjaannya sudah sesuai dengan tingkat pendidikan atau lebih tinggi, dan 85,94% pekerjaan lulusan sesuai dengan program studi yang diperoleh selama kuliah.
5. Hasil dari “penguasaan kompetensi lulusan” dan “kontribusi perguruan tinggi terhadap kompetensi lulusan” sudah “baik” dengan nilai rata-rata 2,9 – 3,2 dari nilai 5 (sempurna).

1. Dari total lulusan (N) terdapat 5,3% yang berwirausaha, dan mayoritas usaha lulusan bergerak dibidang perdagangan yaitu sebesar 25,22% dan yang terendah adalah dibidang keuangan, manufaktur, dan pertambangan dengan persentase sebesar 0,87%, sebaiknya mahasiswa tingkat akhir dapat lebih diarahkan untuk menjadi wirausahawan (*entrepreneur*) setelah lulus kuliah agar jumlah lulusan yang menjadi wirausahawan lebih banyak lagi.
2. Hasil dari tingkat kepuasan responden terhadap UEU diperoleh nilai 50,88% menjawab “puas”, sedangkan yang menjawab “tidak puas” sebesar 49,12%. Alasan ketidakpuasan lulusan dapat dijadikan bahan masukan agar universitas, fakultas/prodi serta biro/lembaga/bagian yang terkait dapat melakukan perbaikan atas segala aspek baik dalam hal pelayanan maupun pembelajaran.
3. Penguasaan Bahasa Inggris mahasiswa selama kuliah harus lebih diperhatikan, dan jika perlu dapat ditambahkan pula ke dalam kurikulum perkuliahan setiap fakultas/prodi. Begitu pula menurut pengguna, pengetahuan di luar bidang ilmu (pengetahuan umum) harus lebih ditingkatkan lagi.
4. Untuk meningkatkan kompetensi lulusan, fakultas/prodi diharapkan dapat memperhatikan aspek-aspek kompetensi apa saja yang dibutuhkan oleh mahasiswa semasa kuliah, agar saat mereka lulus dapat menjadi bekal mereka dalam memasuki dunia kerja (menunjang karir lulusan).

5. Untuk menaikkan tingkat kepuasan terhadap universitas dan fakultas/prodi, diharapkan dapat meningkatkan lagi sistem pembelajaran dan kualitas dosen/pengajar, serta memperhatikan mutu pelayanan terhadap mahasiswa.
6. Pada Dekan, wakil Dekan, ka. Prodi, ka. Pusdi serta para dosen dihimbau untuk mensosialisasikan *Tracer Study* yang ada di UEU kepada para mahasiswa dan juga calon wisudawan maupun lulusan UEU.
7. Fakultas dan prodi sebaiknya memberikan rekomendasi perusahaan-perusahaan yang telah bekerjasama dengan fakultas/prodi kepada Pusat Karir UEU agar dapat membantu meningkatkan jumlah responden dari survei pengguna (kebutuhan borang akreditasi) serta memenuhi kebutuhan lowongan kerja bagi para wisudawan atau lulusan UEU.
8. Universitas (fakultas dan prodi) sebaiknya mewajibkan para calon wisudawan yang akan di wisuda untuk menghadiri acara *Job Fair* yang diselenggarakan oleh pusat karir UEU agar mereka dapat diberikan pembekalan sebelum memasuki dunia kerja (seminar karir oleh narasumber profesional), serta diberikan pengarahan dan sosialisasi tentang pentingnya kegiatan *Tracer Study*.



Terima
kasih