

ABSTRAK

Nama : Nurul Gita Noverda
NIM : 2012.52.045
Judul : Pengaruh Efektivitas Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Humas Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
Jumlah Halaman : x; 105 halaman; 46 tabel; 3 gambar
Kata Kunci : Efektivitas Komunikasi Pimpinan, Motivasi Kerja Karyawan
Daftar Pustaka : 33 judul buku 1958-2013

Komunikasi dalam suatu organisasi merupakan hal utama dalam mencapai tujuan organisasi. Komunikasi yang baik antara pimpinan dengan karyawan, karyawan dengan pimpinan, dan antara karyawan dengan karyawan dalam suatu organisasi sangat berpengaruh kuat dalam menjembatani terciptanya peningkatan produktivitas kerja di dalam organisasi. Efektivitas Komunikasi pimpinan dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan disuatu organisasi. Maka dari itu untuk mengetahui kebenarannya penulis melakukan penelitian yang di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Subjek yang diteliti adalah Pimpinan dan Karyawan Humas. Metode penelitian yang digunakan adalah metode korelasi yang bertujuan meneliti sejauh mana variasi pada suatu variabel berkaitan dengan variasi variabel lain. Dari hasil analisa diperoleh nilai korelasi variabel Efektivitas Komunikasi Pimpinan (X) berkorelasi dengan Motivasi Kerja (Y) adalah 0,721, dimana nilai korelasi berada pada skor korelasi 0,70 – 0,90. Hal ini menunjukkan pengaruh yang tinggi dan kuat. Lalu diperoleh hasil perhitungan Regresi 0,438 yang menunjukkan bahwa apabila Efektivitas Komunikasi Pimpinan naik kesatuan, maka Motivasi Kerja Karyawan naik 0,438. Kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang signifikan sebesar 6.413 antara Efektivitas komunikasi pimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Humas Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan melihat kesimpulan diatas maka disarankan agar Pimpinan mempertahankan serta meningkatkan mempertahankan efektivitas komunikasi yang telah diberikan sehingga dapat memotivasi kerja karyawan tersebut