

## ABSTRAKSI

RIANY OKTAVIANI. Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nutri Gizindo Nusantara Kantor Pusat Jakarta barat (Dibimbing oleh Lia Amalia).

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nutri Gizindo Nusantara Kantor Pusat Jakarta Barat. Pengembangan Karir dan Kompensasi yang menjadi variabel independen sedangkan Kinerja Karyawan menjadi variabel dependen.

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Alat ukur yang digunakan adalah menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik, uji T, uji F, uji analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Responden penelitian ini berjumlah 55 responden yang merupakan staf karyawan PT. Nutri Gizindo Nusantara Kantor Pusat Jakarta Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Sedangkan variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.**