

ABSTRAK

Informasi berbasis web merupakan salah satu penerapan teknologi informasi. Karena itu tujuan penulisan ini adalah untuk menganalisis dan merancang sistem perekrutan pegawai berbasis *website* untuk mempermudah divisi HRD pada PT. Penguin Indonesia dalam melakukan pekerjaannya. Metodologi yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah studi literatur, serta observasi dan wawancara kepada staff HRD dan beberapa Manager Divisi didalam perusahaan PT. Penguin Indonesia. Dan metode perancangan yang digunakan adalah metode perancangan terstruktur dengan menggunakan UML untuk memodelkan sistem yang akan dibangun, serta perancangan *interface* yang menggunakan metode pengembangan aplikasi SDLC *Prototyping*. Hasil yang didapat dari penelitian ini adalah pengguna dapat dengan mudah mengakses dengan mudah dalam mengisi *field* dari menu-menu CV, *Upload Lamaran*, *Upload Photo*, *Edit Profile*, dan bebas memilih atau melamar posisi pekerjaan yang dipilihnya. Dan *staff* HRD akan lebih mudah dalam mencari data-data para pelamar. Simpulan yang didapat dari penelitian ini adalah dengan menerapkan sistem ini maka penggunaan kertas yang berlebihan akan dapat teratasi.

Kata kunci : *analisis, perancangan, website, perekrutan pegawai*